

透明度报告

2025年度

立信会计师事务所(特殊普通合伙)

管理层致辞



朱建弟

ZHU JIAN DI

立信会计师事务所(特殊普通合伙)
党委书记、首席合伙人



杨志国

YANG ZHI GUO

立信会计师事务所(特殊普通合伙)
党委副书记、执行总裁

立信始终以服务国家经济建设、维护公众利益为宗旨，以质量为导向，坚持诚信立所，努力打造民族立信、诚信立信、国际立信和百年立信。最近几年，积极探索新时代立信高质量发展之路：

一是坚持党的领导，发挥党组织在事务所的核心保障和政治引领作用，以党建引领促进业务发展。

二是加强诚信建设。通过建立以质量为导向的高层基调与有效的治理机制和管理制度，推动落实质量管理准则的各项要求，不断提升专业服务能力和执业质量。

三是完善质量管理体系。开发全新的业务管理系统，完善风险管控制度，提升专业技术支持和风险管控能力，强化风控队伍建设，完善执业质量内部惩戒机制等。

四是加强人才队伍建设。完善人才需求和供给引导机制，对接相关院校，吸引优秀毕业生，建立健全教育培训制度，培养和引进国际化、高端复合型人才，培养事务所未来领导者，聚天下英才而用之。

五是推进数字科技赋能。持续提升事务所业务管理与内部管理的信息化水平，优化全所统一的业务管理平台，提升项目管理系统功能，建设管理支持系统，全面推动审计工作的数字化转型，大力推进信息系统审计工作。

六是组建高素质综合型金融机构服务团队。组建具有国际水准、涵盖会计审计、估值、信息系统审计、数据治理等各个相关领域的大型金融机构审计团队，持续强化对大型金融机构的综合服务能力。

七是拓展国际化业务。充分利用BDO国际资源拓展国际业务，提升国际业务服务水平，服务国家“一带一路”战略和企业走出去。

作为中国知名的会计师事务所民族品牌，立信九十九年历经风雨，砥砺前行，在国家有关部门、各级政府和社会各界的关心和支持下，各项事业取得积极进展。在未来发展中，我们将继续加强事务所治理、质量管理和服务能力建设，努力为服务我国经济的高质量发展做出新的贡献。

立信会计师事务所(特殊普通合伙)

党委书记、首席合伙人 朱建弟

党委副书记、执行总裁 杨志国

2026年7月30日

目录 / CONTENTS 🔍

组织和治理

P03·治理结构和组织架构
P05·党建工作开展

P05·加入国际会计网络情况
P05·一体化管理

P07·文化建设

人员和业务

P08·从业人员

P08·年度业务收入情况

P08·执行业务

质量控制和风险管理

P09·质量管理体系建立、运行及评价
P11·遵循职业道德守则和独立性要求情况

P11·合伙人考核和收益分配
P11·职业风险保障

外部监管

P12·报告期内接受监督检查情况

品牌建设

P13·会计师事务所品牌建设

信息化建设和数字化转型

P14·信息化建设和数字化转型

统一经营实体

P15·立信税务师事务所有限公司
P16·立信国际工程咨询有限公司

P17·立信德豪管理咨询有限公司

履行社会责任

P18·履行社会责任的主要活动情况

组织和治理

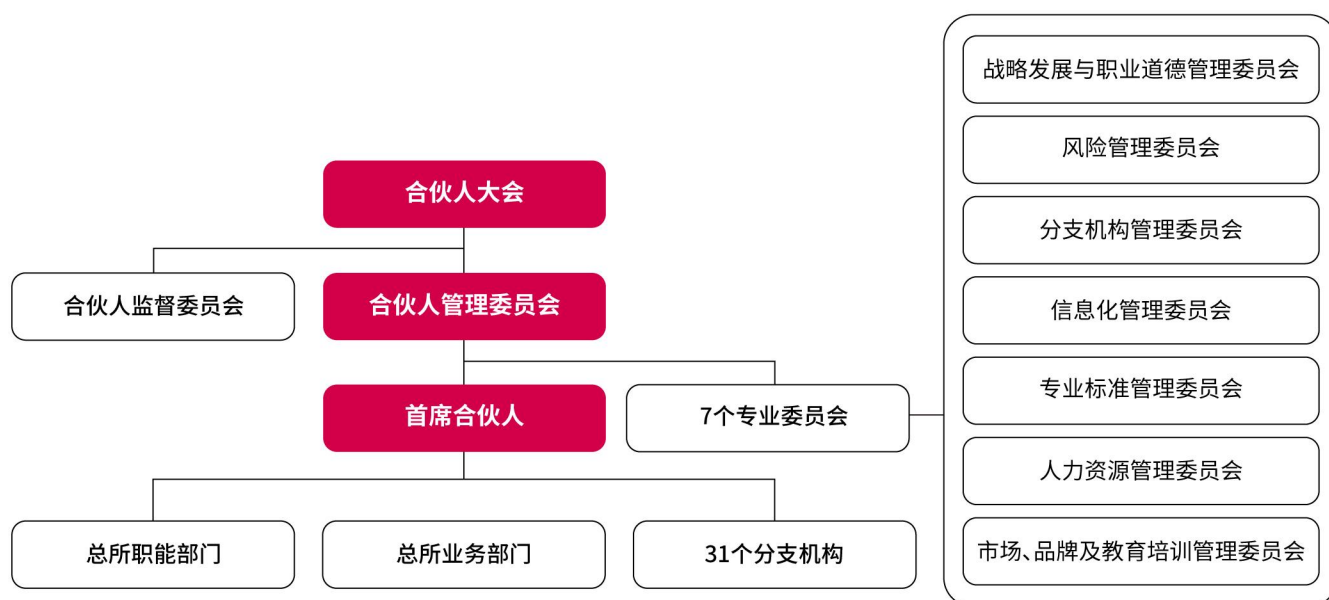
立信会计师事务所(特殊普通合伙)(以下简称立信)由我国会计泰斗潘序伦博士于1927年在上海创建,1986年复办,2010年成为全国首家完成改制的特殊普通合伙制会计师事务所,是国际会计网络BDO的成员所,注册地址在上海市,立信现有31家分支机构,分布在全国23个省、市、自治区。立信长期从事证券服务业务,具有H股审计资格,已向美国公众公司会计监督委员会(PCAOB)注册登记。截至2025年末,立信拥有合伙人300名、注册会计师2,475名、从业人员总数9,832名,2025年业务收入50.62亿元。

治理结构和组织架构

立信合伙人大会为立信最高权力机构,合伙人大会闭会期间,由合伙人管理委员会负责事务所运营职责。合伙人管理委员会下设战略发展与职业道德管理委员会,风险管理委员会,分支机构管理委员会,信息化管理委员会,专业标准管理委员会,人力资源管理委员会,市场、品牌及教育培训管理委员会等七个委员会,首席合伙人负

责事务所日常经营管理工作。

立信设有审计风险管理部、技术标准部、信息技术部、分支机构管理办公室、市场与品牌推广部、教育培训部、人力资源部、行政综合管理部、财务部和法务部等部门,负责事务所日常工作开展,对分支机构、总所业务部门提供服务并进行管理。



总所职能部门

分支机构
广覆盖

31

家分支机构



遍布全国 23
余个省市自治区，
形成区域辐射



党建工作开展

立信自2010年成立立信党委后，把党建工作写入合伙人协议，是上海市第一批完成党建工作入章的会计师事务所之一。立信党委下设四个党总支，12个支部。立信注重制度建设，制定了《党员大会制度》《党委会会议制度》《党委中心组学习制度》《党委民主生活会制度》《基层党支部活动制度》《党支部书记例会制度》《党务工作制度》和《员工政治学习制度》等13项管理制度。

立信首席合伙人、执行总裁分别由党委书记、党委副书记（兼任纪委书记）担任。合伙人管理委员会中80%为

中共党员，并将党建工作作为各分所考核指标之一。立信建立了党组织参与事务所决策、管理的工作机制，把党建管理要求载入事务所内部管理制度，把党建工作内涵融入事务所企业文化，为党组织开展活动做好工作，提供场地、人员和经费等支持。

在重点项目承接和风险识别上，立信党组织发挥了重要作用。立信一直坚持把攻坚克难和重大项目交由党员业务骨干负责。

加入国际会计网络情况

2009年10月，立信加入BDO国际网络，实现了专业服务与国际接轨，并扎实培养了一批国际化人才。



一体化管理

立信一体化主要体现在以下方面

要求遵守事务所统一的品牌战略和市场拓展策略，按照全所统一的新客户和新业务承接标准和审批流程承接客户和维护客户关系

制定了一系列人力资源开发和管理制度，要求按照统一的人力资源管理制度进行人力资源管理

制定了一系列财务管理制度，执行统一的财务预算管理，总所与分所实行“统一管理、分级核算”的财务会计管理模式

制定了一系列质量管理制度，并在全所范围内一致应用且要求遵循

制定了一系列培训管理制度，对内部培训实行总所统一管理，总所和分所分级实施的管理模式

制定了一系列信息化工作管理制度，总所统一规划信息化建设，总所和分所进行分级管理模式

一体化的保障机制和关键措施



加强业务承接和保持管理，及时识别和防范重大风险，使用业务承接和保持系统，通过分级管控和分级审批，调整存量，优化增量



建立高风险审计项目管控制度，将高风险审计项目分类管理，集中资源降低重大审计风险



对于 IPO 首次申报、重大资产重组申报等行政许可项目在出具报告前需经总所内核复议小组合议确保业务质量



强化技术标准部和审计风险管理部职能，对各业务部门和分支机构在执业过程中遇到的重大事项和疑难问题，要求及时向总所请示和咨询



建立风控所长制度，做好所派驻业务部门和分支机构的质量管理工作。风控所长由首席合伙人任命，由总所统一委派和发放薪酬，独立于各业务部门和分支机构，对重大项目、重要项目和其他项目实施独立复核



建立对回复监管机构问询的文件进行审核的制度，将监管机构各项问询书面回复纳入总所管理范围，经总所审计风险管理部审核同意后，才能加盖总所公章



积极适应审计数字化的行业变革和发展趋势，全面推动审计工作的数字化转型，包括实施新一代数字化审计工作平台，实现审计流程和程序的标准化、自动化，同时推广使用智能化审计辅助工具（包括数据处理与分析技术），以全面评估风险、实施全样本数据分析



建立内部惩戒机制，对因执业质量受到处罚处理的项目合伙人进行业务管控和绩效扣款

讲诚信 · 重质量 · 守规矩

文化建设

立信秉承“讲诚信、重质量、守规矩”的理念，践行质量至上的文化。质量管理领导层包括首席合伙人、质量管理主管合伙人、职业道德和独立性主管合伙人、监控和整改主管合伙人。

首席合伙人对立信的质量管理体系承担最终责任；质量管理主管合伙人具体负责质量管理体系的设计、实施和运行，主管审计业务的总体质量；职业道德和独立性主管合伙人具体负责会计师事务所与职业道德及审计、审阅和其他鉴证业务独立性有关的事务；监控和整改主管合伙人对质量管理体系“监控和整改程序”要素的运行承担责任。

立信通过首席合伙人等质量管理领导层与全体合

人和员工持续不断的沟通，以及将质量至上的理念和行为规范纳入培训内容，将质量指标作为考核、晋升的重要指标等方式，在事务所内部落实质量至上的价值理念，保障全体员工认同该文化。

立信首席合伙人非常重视在事务所内部传递以质量为导向的内部文化。例如，在年审工作计划和实施阶段，召开年报审计工作布置会、年报审计督导会等会议，通报相关监管文件，对年报审计工作作出布置，持续强调审计质量，对风险应对措施提出具体要求；在年审结束后，召开年报审计工作总结会，回顾年报审计总体情况，通报事务所为提升审计质量采取的各项措施，分析年报审计工作中的问题，部署质量管理重要工作等。





组织和治理

人员和业务

质量控制
风险管理

外部监管

品牌建设

信息化建设和数字化转型

统一经营实体

履行社会责任



人员和业务

从业人员

截止到2025年12月31日，立信上海总所共有从业人员2,803人，分所共有从业人员7,029人。

上海总所从业人员中，注册会计师773人，其中本科及以上学历590人，硕士及以上学历183人；29岁及以下58人，30至39岁371人，40至49岁216人，50至59岁113人，60岁及以上15人；通过考试方式取得注册会计师资质的772人。

分所从业人员中，注册会计师1,702人，其中本科及以上学历1,443人，硕士及以上学历259人；29岁及以下113人，30至39岁926人，40至49岁349人，50至59岁262人，60岁及以上52人；通过考试方式取得注册会计师资质的1,689人。


2803人

 上海总所
从业员工

773人

 上海总所
注册会计师

7029人

 31家分所
从业员工

1702人

 31家分所
注册会计师

年度业务收入

2025 年度经审计的收入总额为 50.62 亿元，其中审计业务收入 39.04 亿元。


50.62亿元
经审计的收入总额

39.04亿元
审计业务收入

执行业务

立信为761家上市公司出具了2025年度财务报表审计报告，其中标准无保留意见审计报告752份，占99%；非标审计报告9份，占1%，包括保留意见审计报告2份，带与持续经营相关的重大不确定性部分的无保留意见审计报告5份，带强调事项段的无保留意见审计报告2份。

截止到2025年12月31日，我所证券期货相关业务客户约10,000家，非证券期货相关业务客户约26,000家，2025年度出具审计(鉴证)报告约68,000份。



质量控制和风险管理



质量管理体系建立、运行及评价

立信依据财政部印发的质量管理相关准则，自 2022 年起全面推进质量管理体系建设，持续优化内部管理制度，强化制度执行与风险防控。2025 年度，立信持续落实质量管理体系各项制度要求，覆盖业务承接与保持、业务执行、项目质量复核、项目合伙人委派、分歧解决与报告出具等关键环节，确保质量管理贯穿审计业务全过程。截至 2025 年底，立信共制定和修订质量管理体系和相关制度 60 余项。这些制度根据财政部印发的质量管理相关准则制定，并充分考虑了我所实际情况、历史沿革和原有质量管理相关制度和要求，贯穿了质量管理的全过程和关键领域。

根据截至 2025 年 9 月 30 日本所质量管理体系的年度评估，我们认为我所质量管理体系能够为以下方面提

供合理保证：

- ✓ 本所及其人员按照适用的法律法规和职业准则的规定履行职责，并根据这些规定执行业务；
- ✓ 本所和项目合伙人出具适合具体情况的报告。





1. 业务承接与保持

2025 年 7 月至 12 月，立信审计风险管理部组织开展了高风险项目专项排查工作。通过对高风险业务的认定与动态监测，严格执行质量管理制度。通过实施分级管控，指导和监督项目组在年度审计中制定针对性审计策略、提前与监管沟通、审慎研判重大事项，从而系统性地强化了对高风险业务的管控与应对能力。

2. 项目质量复核

根据立信《项目质量复核管理制度》，所有上市实体财务报表审计业务，以及根据《项目分类管理制度》分类为重大项目的其他业务，均需实施项目质量复核。担任项目质量复核的人员均为合伙人或高级顾问，并符合相关资质要求。

项目质量复核合伙人的年度申报和审批与我所年报审计重大项目的申报同步进行。审计风险管理部考虑项目质量复核合伙人的资质、独立性、客观性、工作量等因素，在全所范围内统一委派项目质量复核合伙人，项目质量复核合伙人的清单由质量管理主管合伙人和首席合伙人批准。

3. 项目合伙人委派情况

立信按照《项目合伙人与项目组成员委派管理制度》和《合伙人工作量分配指引》委派上市公司项目合伙人。

首先考虑是否符合关键审计合伙人任职和轮换期规定。其次，项目合伙人应当具有专业胜任能力、时间，并且无不良执业诚信记录。

立信审计风险管理部考虑项目合伙人的执业经验、相关行业经验等，并综合平衡项目合伙人工作量，对申报的重大项目的项目合伙人进行管理和监督，在每年度确定重大项目的项目合伙人业务清单，报质量管理主管合伙人及首席合伙人批准。

4. 分歧解决及报告出具管理

根据立信规定，如果出现审计项目组内部、审计项目组与项目质量复核合伙人、风控所长之间的意见分歧事项，由项目合伙人负责按照我所相关政策和程序的规定，向审计风险管理部、技术标准部等相关部门进行适当咨询，处理和解决，确保咨询得出的结论已经记录并得到执行。

5. 监管提示的沟通与落实

2026 年 1 月至 3 月，针对立信收到的 2025 年度审计相关监管提示函，由审计风险管理部牵头，组织质量管理主管合伙人、技术标准部负责人、技术标准部合伙人、审计风险管理部合伙人和相关项目组召开讨论会议，提出项目组需跟进的应对措施，并要求项目组贯彻落实到后续的审计工作中，以确保监管要求落地见效。



6. 严控上市公司审计质量

为更有效的落实质量管理措施，切实提升上市公司审计质量管控，2025 年 6 月，立信制定《提升上市公司审计质量三年行动方案（2025 — 2027）》，旨在通过系统性规划，分阶段、分步骤推进审计质量治本攻坚。根据方案部署，总所风控部将在首席合伙人、质量管理主管合伙人的领导下加大统筹协调和督促推动力度，落实各项攻坚

措施，按期实现我所提升上市公司审计质量三年治本攻坚工作。

2025 年，立信持续深化质量管理体系建设和执行，重新审视执业质量风险，搭建全面系统的风险应对措施。下一步，将进一步以提升审计质量为目标，细化和完善制度规定，强化和落实执行监督，切实提升审计执业质量，为服务资本市场健康发展提供坚实保障。

遵循职业道德守则和独立性要求情况

立信根据相关执业准则和《中国注册会计师独立性准则第1号——财务报表审计和审阅业务对独立性的要求》《中国注册会计师职业道德守则（2020）》以及本所的相关政策，制定并定期更新本所职业道德守则及独立性政策和管理程序，涵盖事务所和个人经济利益、雇佣关系及商业关系等方面，要求本所合伙人及相关人员恪守职业道德基本原则，即诚信、客观公正、独立性、专业胜任能力和勤勉尽责、保密和良好职业行为。

根据上述相关政策和程序，立信建立了独立性相关系统，包括个人投资申报、受限实体数据库、独立性及利益冲突检查、业务承接/保持评估、关键审计合伙人轮换和

年度独立性确认等系统。上述各部分紧密结合，形成了整合统一的独立性与业务承接和保持信息系统，确保立信始终保持独立性，恰当评估及应对执业风险。

立信还建立了全所统一的实质性监控程序，通过对相关业务执行质量检查、对事务所质量管理体系的设计和运行执行检查、监控外部监管机构检查提出的问题、分析收到的投诉和举报等，全面评价事务所质量管理体系（包括独立性相关政策和程序）的有效性，对发现的问题及其产生的原因进行分析，并实施有针对性的改进措施，持续优化和完善事务所质量管理体系。

合伙人考核和收益分配

为加强对合伙人业绩考核与薪酬分配的管理，根据财政部 2022 年 5 月发布的《会计师事务所一体化管理办法》（财会〔2022〕12 号）的精神，结合我所《合伙人协议》《分所管理办法》和实际情况，立信制定了《立信会计师事

务所（特殊普通合伙）合伙人业绩考核与薪酬分配管理制度》，建立并实施统一的合伙人业绩考核与薪酬分配政策，并将执业质量作为业绩考核与薪酬分配的重要因素。

职业风险保障

截至2025年末，立信已提取职业风险基金1.71亿元，购买的职业保险累计赔偿限额为7.7亿元，相关职业保险能够覆盖因审计失败导致的民事赔偿责任。

外部监管



报告期内接受监督检查情况

2025年7至8月,财政部对立信2024年度执业质量进行了检查;2025年度,中国证监会及相关证监局对立信资本市场具体业务进行了检查。



组织和治理

人员和业务

质量控制
风险管理

外部监管

品牌建设

信息化建设和
数字化转型

统一经营实体

履行社会责任



品牌建设



审计

税务

咨询

20+ 场
专业活动覆盖

ESG

企业出海

MORE...



公众号+视频号
双矩阵媒体运营

立信连续参展了 2024 年和 2025 年两届进博会，也参加了 2024 年的中国品牌日展会。进博会上，立信获得了多家央级和主流财经媒体的深度报道，成功接待了政府机构及大型企业集团领导带队的参访团，获得高度评价。立信在进博会上策划了 20 多场专业活动，覆盖审计、税务、咨询、ESG、企业出海等议题，对外界传递立信全链条专业服务机构的品牌形象。

在日常品牌运营方面，立信通过微信公众号 + 视频号双矩阵媒体运营品牌形象，确保立信品牌在日常也能持续、稳定地向员工、客户和行业传递专业声音。

2025 年，立信完成了官方网站的版本更新。新版官网在视觉风格、信息架构、关键页面上，实现了立信品牌和国际网络 BDO global 官网的风格呼应。

2024进博会



2025进博会



信息化建设 and 数字化转型

06

立信一直致力于信息化建设，着力推进数字化技术升级。立信自 2020 年开始开发建设全新的项目管理系统，涵盖独立性检查以及业务承接与保持评估，用以协助项目组恰当实施业务承接或保持环节的风险评估工作，从源头上加强风险管控，进一步完善业务承接与保持相关的风险管理；在审计作业系统方面，立信以数字化审计工作平台 APT 为核心，同时结合使用其他数据分析工具、风险识别系统和其他辅助工具，促进审计工作效率和规范性，提高项目组应对审计风险特别是财务舞弊风险的能力，以提升审计质量；此外，立信还研发了财务数据分析与反舞弊工具——清水数据分析平台，该系统具备多个数据分析模型，从宏观层面、公司层面和财务层面对企业进行全方位的数据分析，帮助使用者识别财务报表舞弊风险。



统一经营实体

立信统一经营实体包括立信税务师事务所有限公司，立信国际工程咨询有限公司和立信德豪管理咨询有限公司。

立信税务

立信税务师事务所有限公司（简称立信税务）前身为上海安泰税务师事务所有限公司，成立于2000年9月；2010年10月经原国家工商行政管理总局核准、上海市注册税务师管理中心批复，完成重组改制。注册资金5000万元。

立信税务部设在上海，最高决策机构为公司董事会，另设专业标准与风险管理委员会、市场拓展与品牌推广管理委员会、信息化管理委员会、教育培训管理委员会等

相关精细化管理部门。立信税务2025年度收入5.16亿元，现有380名税务师以及1000多名从业人员，在全国设有33家分支机构（19家分公司和14家子公司），目前已经有11家获得涉税行业最高等级AAAAA级认证资质。

立信税务也是立信集团多元化发展中的重要组成部分，是立信会计师事务所和世界排名第五的“BDO国际咨询联盟”两大国内外旗舰机构在中国大陆地区唯一战略合作伙伴。



5000万元
注册资金

5.16亿元
2025年度收入

380名
税务师

1000+名
从业人员

AAAAA级
认证资质



组织和治理

人员和业务

质量控制
风险管理

外部监管

品牌建设

信息化建设
和数字化转型

统一经营实体

履行社会责任



立信税务



立信工程



立信咨询

立信工程

立信国际工程咨询有限公司（简称立信工程）成立于2000年，注册在中国（上海）自由贸易试验区，注册资本3000万元。

立信工程拥有20余家分支机构，是一家拥有造价咨询甲级、工程咨询甲级、工程监理乙级、环保工程承包资质的综合性咨询企业。立信工程2025年度收入5.81亿元，现有从业人数731人，其中一级造价工程师221人、

注册咨询师等其他执业人员近百人，中高级职称占比超30%。

立信工程在中价协发布的《2024年度单位会员发展情况》公报中排名全国前五，上海第一。业务范围涵盖全过程工程咨询、造价咨询、工程咨询、招标代理、工程监理、项目管理、数字化咨询等领域，已获得多项优秀工程咨询奖项与荣誉。



3000万元
注册资金

5.81亿元
2025年度收入

731名
从业人员

221名
一级造价工程师

占比超**30%**
中高级职称



立信咨询

立信德豪管理咨询有限公司（简称立信咨询）成立于2022年10月25日，注册地位于上海市青浦区诸光路1588弄499号305室A区108，注册资本为5000万元。

立信咨询是一家面向各类客户的管理咨询综合服务提供商，在12个省市自治区设立分支机构18家。立信咨询2025年度收入1.07亿元，人员规模超200人。立信咨询的咨询专家和顾问团队来自于国内外知名企业、专业

机构及著名高校。

立信咨询围绕提升政府、企业价值的目标，协助客户变革转型与防控风险，为不同需求的客户提供从战略设计到落地的全生命周期服务。自成立以来，业务发展态势良好，凭借多元化的业务布局和综合服务能力，迅速在市场中占据一席之地，业务规模不断攀升。



5000万元
注册资金

18家
分支机构

1.07亿元
2025年度收入

200+名
从业人员

业务涵盖五大板块

管理与变革咨询

战略、财务、数字化、人力

风险与合规咨询

风险、信息安全、法证、数据资产

投资交易咨询

交易战略、并购融资、尽职调查、赋能服务

ESG咨询

报告、可持续发展、绿色金融、投资尽调

园区与产业咨询

产业规划、招商支持、母基金、外脑服务



组织和治理

人员和业务

质量控制
风险管理

外部监管

品牌建设

信息化建设
和数字化转型

统一经营实体

履行社会责任



履行社会责任

CSR

08

2025年度,立信坚持将社会责任建设融入经营发展全过程,立足专业服务优势,积极稳就业、促公益,全方位落实企业社会责任。本年度,新增招聘各类专业人才共3,291人,为8,496名大学生提供实习机会;对外各类公益捐赠资金总额(含捐赠物资价值)达371.54万元,组织开展公益活动57次,就业扶持公益活动3次,累计投入志愿者489人,投入专业人员服务行政事业单位专项工作2,095人/天。

**3291**人

新增招聘各类专业人员

**8496**名

为大学生提供实习机会

**371.54**万元

公益捐赠资金

57次

公益活动

3次

就业扶持公益活动

489人

累计投入志愿者

2095人/天

投入专业人员专项工作



HONESTY AND CREDIT
STAND FOREVER