

# 微·信

2025 年第 10 期



09.23-10.20

BDO CHINA  
WWW.BDO.COM.CN

# TABLE OF Contents 目录

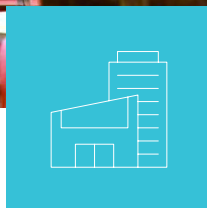
## 信·头条

- 03 | 立信召开 2025 年年报审计工作布置会议
- 05 | 合肥高新区领导走访立信会计师事务所 共商合作新路径
- 06 | 立信河北分所举行乔迁仪式
- 07 | 立信 2025 年度全国新员工培训圆满完成
- 09 | 杨志国：数智化审计需要积极应对七大挑战
- 10 | 立信接待上海财经大学高级会计审计学院调研团队

## 信·鲜事

- 12 | 立信潘莉华：增强上海全球资产管理中心城市的竞争力 推动人工智能 + 资产管理的发展
- 13 | 立信助力上海市“海聚英才”项目
- 14 | 立信携手 ISACA 成功举办首期人工智能审计专家认证培训班
- 15 | 立信获上海市注册会计师行业首届岗位技能比武人才培养项目决赛特等奖
- 16 | 立信浙江分所成功举办两场客户研讨会

## 立信召开 2025 年年报审计工作布置会议



10月10日，立信会计师事务所召开2025年年报审计工作布置会议，正确认识当前的监管形势，分析面临的机遇和挑战，提出年报审计重点关注问题，部署几项重要工作。

全体董事合伙人、合伙人、风控所长、总分所风控人员、总所职能部门经理、总所党员约1400人通过线上线下方式参加会议。党委书记、首席合伙人朱建弟作动员讲话，党委副书记、总裁杨志国主持会议。



**朱建弟**  
立信党委书记、首席合伙人

朱建弟指出：最近几年，我国出台了一系列政策和措施，严厉打击资本市场财务造假等违法违规行为，对包括审计机构在内的中介组织提出严格要求。同时，证监会不断加强会计监管，优化监管制度，完善监管链条，净化市场生态，稳步推进备案制度改革，以切实提升会计师事务所执业能力为基本目标规范，特别是突出规范内部管理，加强质量管理的要求。我们一定要正确认识当前的监管形势，化解问题，把握机遇，巩固成果。

朱建弟强调：在对上市公司2025年年报审计时，要高度重视证监会会计部公布的《上市公司2024年年度财务报告会计监管报告》指出的上市公司会计问题和监管部门在布置年报审计时指出的事务所执业质量问题。要高度关注会计处理的规范性问题，一方面应当按照企业会计准则和相关监管指引作为判断规范与否的衡量尺度；另一方面，对相关重大事项会计处理合规性保持必要的职业怀疑，获取相关会计处理合规性的充分支持性证据。

对于做好 2025 年年报审计工作，朱建弟要求：要做好上市公司审计质量提升工作、做好中央企业和金融机构审计工作、做好 IT 审计辅助工作、做好 APT 使用和银行函证工作、做好规范出具报告和申请赋码工作、做好独立性管控工作、做好数据安全管理工作。

朱建弟表示：2025 年是提高年报审计质量的关键一年。我们要充分认识到当前审计质量遇到的困难以及有利条件，全体合伙人要共同努力，全力提高年报审计质量，坚决实现立信的高质量发展，为迎接立信的百年而贡献自己的力量。



**杨志国**  
立信党委副书记、总裁

杨志国要求：要全面落实好提升上市公司审计质量三年行动方案，保证立信的长治久安、行稳致远。要切实把诚实守信、以义取利、稳健审慎、守正创新、依法合规的文化贯穿到事务所内部管理和质量管理，真正成为事务所规范发展的内在动力。明年是“十五五”规划开局之年，也是立信建所九十九周年，做好 2025 年年报审计工作意义重大。要在复杂多变的环境中站稳脚跟，发挥优势作用，积极有为、主动作为，为实现立信高质量发展贡献我们的智慧和力量。



# 合肥高新区领导走访立信会计师事务所 共商合作新路径

10月14日，合肥高新区管委会党工委书记、管委会主任陈伟一行赴上海，与立信会计师事务所董事长、首席合伙人朱建弟及相关负责人举行座谈交流，双方围绕深化合作、服务区域产业发展等议题展开深入沟通。高新区投促局负责人及立信董事合伙人胡剑飞、立信德豪咨询董事长潘莉华、立信国际工程公司董事长周峰等参与座谈。

座谈中，朱建弟首先对陈伟一行的到访表示热烈欢迎，并详细介绍了立信会计师事务所的发展情况与在皖布局。作为中国历史最悠久的会计师事务所，立信凭借专业服务能力，当前在服务近50家中央企业、769家A股上市公司及160家香港上市公司，连续多年位居本土会计师事务所排名首位。朱建弟指出：合肥优质的营商环境与创新活跃的产业生态，是立信布局安徽市场的关键。自去年在合肥高新区设立安徽分所以来，分所已逐步开展财务审计、工程造价、管理咨询等全链条专业服务。在高新区的大力支持下，安徽分所实现快速发展，目前员工规模达160人，为安徽省内10余家上市公司、6家省属国企提供专业服务。未来，立信将进一步发挥专业优势，持续为安徽重点产业高质量发展提供坚实的专业支撑。

陈伟从资源供给、经济发展、区位优势三个维度，全面介绍了合肥高新区的发展现状与未来规划。他表示：作为合肥市科创策源地和产业升级先导区，合肥高新区始终坚守“科创与制造并重、招商与服务协同”的发展理念，全力构建多层次产业生态，为各类市场主体提供优质发展土壤。陈伟强调，立信安徽分所落户合肥高新区，既是对区域当前发展潜力的认可，更是对未来产业机遇的精准把握。高新区将进一步加强资源统筹力度，从政策支持、服务保障等方面全力赋能，助力分所不断做大做强。

本次会面为合肥高新区与立信会计师事务所搭建了深化合作的沟通桥梁，为持续推动专业服务资源与区域产业发展需求深度对接，及合肥高新区的产业升级与经济高质量发展注入新动能。



# 立信河北分所举行乔迁仪式

2025年10月16日，立信会计师事务所河北分所新办公室揭牌仪式在石家庄市安联天润大厦东塔13层隆重举行。立信会计师事务所首席合伙人朱建弟、执行总裁杨志国、管理合伙人罗振邦及立信国际工程公司总经理陶宇亮等和京津冀豫分所领导莅临现场，与河北分所全体员工共同见证这一重要时刻。



朱建弟、杨志国一行首先参观了办公区域，并与员工进行亲切交流。全新的办公区宽敞明亮，简洁高效，为会议、活动提供了优质场所，为员工营造了舒适的办公环境。

上午11点58分，立信河北分所所长肖常和主持了揭牌仪式，朱建弟董事长和杨志国总裁分别祝贺河北分所乔迁之喜。



朱建弟致辞表示，河北分所全体员工积极进取，砥砺奋进，经过十年的发展，开拓了上市公司审计、财务尽职调查、管理咨询、专业培训等特色服务，长期服务区域经济社会发展，为提升立信品牌影响力和市场占有率做出积极贡献。

对于河北分所未来的发展，朱建弟提出殷切期望：要积极利用京津冀比较优势，以优质服务助力地方经济高质量发展；持续加大人才培养力度，打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的专业队伍；筑牢科学持续发展之基，为客户提供更具价值的专业服务。

杨志国寄语河北分所同事：要坚守质量生命线，质量是立信的立足之本，更是立信百年老店的根基；要持续落实质量管理准则，让立信报告成为客户最放心的承诺；要强化团队建设，打造业务精湛、作风过硬的高素质队伍；要不断创新服务理念和模式，提供更加个性化、专业化的解决方案。

伴随着礼炮声响起，领导们揭下红绸，揭牌仪式正式完成。新环境承载新梦想，新起点开启新征程。立信河北分所继续强化经济能力建设，乘势而上、再创佳绩，为行业发展和国家经济建设贡献专业力量。



# 立信 2025 年度全国新员工培训圆满完成

金秋九月，硕果盈枝。为期三周的 2025 年全国新入职员工岗前培训于近日圆满落下帷幕。立信会计师事务所 900 余位新入职的同事、22 家分支机构共同参与了本次培训。

整期培训覆盖立信文化、制度规范、业务流程、专业技能等多个核心模块涉及 28 门课程，为新同事们带来了一场系统、扎实、高效的入职第一课。

首席合伙人、董事长朱建弟、执行总裁杨志国及教育培训部合伙人李萍出席了培训第一天的开班仪式。在开班仪式上朱建弟董事长为学员们带来了一场鼓舞人心的动员讲话，希望大家深刻理解并践行“国之大者”的使命情怀，将专业报国作为立身之本，牢固树立“以质量为导向”的理念，要有变被动学习为主动学习的自觉行动，将知识与实践紧密结合，不断更新、丰富自己的知识结构、提升专业胜任能力；在与立信共同发展的过程中实现自我价值，成长为优秀的专业人才。



执行总裁杨志国表示，新入职的员工即将从学校走向工作岗位，面临的首要的问题是在学校掌握的专业知识转化为工作能力，以匹配工作岗位的需要。注册会计师行业是终生学习的行业，新的法规、政策、准则、业态以及新的会计审计问题层出不穷，要通过学习适应不断变化的执业环境。



本次通过线上直播与属地化带教相结合的模式，不仅确保了培训内容与质量标准的高度统一，更打破了地域限制，促进了总所与各分所之间、新员工彼此之间的资源交流。



技术标准部负责人孙晓悦、独立性及 APT 小组负责人蔡敏及所内多位合伙人参与授课，帮助新同事更高效地全方位了解事务所文化与职业规范；各业务部门推荐的优秀讲师在底稿编制课程中各展所长，培训形式上延续分班带练形式，由主讲老师及小班带教老师们协助配合帮助新员工掌握入职后核心业务技能，为更坚实迈进职场第一步提供支持。



为积极响应朱建弟董事长对企业文化深耕的号召，本年度新员工培训在保留传统课堂的基础上，针对总所新员工创新增设爱国教育主题和“立信活动日”分别从文化融入、流程导航的维度切入，全面提升新员工的归属感、效率意识及职业素养，有效帮助新员工在体验中理解立信价值观，增强文化认同与集体荣誉感：

## 共看 93 阅兵，国家之盛，匹夫之责

培训期间正遇 9 月 3 日中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年，培训部于课前组织全体学员共同观看了阅兵仪式。大家从中感受到了祖国的强盛与力量，也深刻体会到团队协作的职业素养，进一步激发了新员工的爱国情怀与集体荣誉感，为他们即将开始的职业生涯上了庄严而生动的一课，为一起携手迎接百年立信注入了激情与动力。



## 共览策源之地，文化传承，注入血脉

培训部在课程开展的过程中，组织总所所有学员参观立信设立在吉祥里 28 号的立信展示厅，以“行走的课堂”形式通过实地参观与文化讲解，生动呈现立信从最初创立到发展、壮大的历程，生动讲述立信发展历程与精神传承，增强文化认同，进一步提升归属感和使命感。

## 共赴职场环境，了解立信，共创未来

以新员工入职日常办事需求为主线，制作并播放第一视角职能部门视频导览”，通过沉浸式拍摄手法，直观介绍总所内各部门布局与业务流程。并融入留言墙、快问快答、互动任务等环节，将事务所发展中的关键事件、重要人物与精神内核以轻松有趣的方式转化为知识点，旨在帮助新员工们快速熟悉环境，有效解决“办事找门难”问题，从而降低适应成本，提升工作效率。



“ 本年度新员工培训，全体学员积极投入、表现优异，充分展现了新一代职场人的学习热情与专业潜力。在培训的尾声，根据培训期间课堂表现等多维度综合评分，特别评选出表现最为突出的前十名学员。并邀请到课程喜爱度较高的业务五部高级经理袁梦莲、全程为课程专业性保驾护航的审计风险管理部业务合伙人刘静以及教育培训部合伙人李萍为他们颁奖。并邀请袁老师结合自身经历，生动讲述了在职场中由青涩到成熟的蜕变过程，为新员工的未来之路指点迷津。最后由教育培训部合伙人李萍为本次新员工培训作结业致辞，寄语大家“保持学习姿态、融入团队文化、勇于迎接挑战、始终廉洁自律，在岗位上绽放光彩，不负韶华”。

通过此次培训，新同事们不仅提升了业务素养与合规意识，更在交流互动中增强了认同感和团队凝聚力。大家纷纷表示，将以此次培训为契机，尽快融入团队、积极投入工作，在实践中不断成长。全国总分所的点点星火，在“全国一盘棋”的战略推进下燃起新的火焰，为全国范围内的新员工开启了新的人生版图，更进一步构建了一体化、标准化的人才培养体系，也为事务所在全国范围内的持续发展注入了强劲而持久的新动能。

## 杨志国：数智化审计需要积极应对七大挑战



由中国审计学会审计教育专业委员会主办、中国政法大学承办的“中国审计学会审计教育专业委员会 2025 年学术研讨会”于 2025 年 9 月 19 日至 20 日在北京举行，会议主题为“审计合规与治理——以高质量审计监督护航经济社会高质量发展”。立信执行总裁杨志国在研讨会上作了主题报告《数智化审计面临的七大挑战》，主要观点如下：

随着数字经济的蓬勃发展，企业运营过程中产生的海量交易数据呈现出指数级增长趋势。这些数据不仅在数量上急剧增加，在结构、来源以及处理方式方面也变得日益复杂。这种变化不仅深刻影响了企业的内部管理和决策流程以及形成的经营数据和财务数据，同时也对审计方法、工具选择、证据获取以及审计结论带来前所未有的挑战。例如在游戏行业对虚拟道具的摊销逻辑、用户生命周期价值（LTV）的建模

与预测，涉及海量行为数据与复杂的算法逻辑；在金融行业，对预期信用损失模型（ECL）的验证，需深入理解模型假设、参数选择与数据输入的合理性，并进行敏感性分析与压力测试。这些任务高度依赖数据分析工具（如 Python、SQL、R）、建模技术及对系统底层逻辑的理解，超出了审计人员的传统经验范畴，也对审计方法的科学性与技术适配性提出更高要求。因此，审计人员必须使用数智化审计工具，将“数字化”与“智能化”在审计领域深度融合，实现审计工作的数据驱动、人机协同、动态响应和价值延伸。



从审计实践来看，尽管数智化审计有利于实现审计的自动化、智能化和实时化，提升审计的战略价值，但也面临着以下七个方面的挑战：一是数智化审计发展不平衡，制约行业整体的审计质量与效率提升；二是数智化审计应用门槛较高，面临“高投入、慢回报”的困境；三是既懂审计又精通数据分析、编程与信息系统技术的复合型人才短缺，影响数智化审计的落地；四是利益相关者对信息技术过度期望，出现“技术乐观主义”倾向，模糊了数智化审计作为“辅助工具”与代替“专业判断”的角色定位；五是“技术先行、规范滞后”，导致数智化审计缺乏规范性、一致性和可验证性；六是质量管理体系缺乏信息技术治理机

制，难以保证数智化审计输出结果的准确性与可解释性；七是信息技术应用的有效性取决于审计人员的职业道德素养与专业判断能力，可能对数智化审计产出的结果存在认知偏差。

针对上述挑战，建议采取有针对性的措施：一是主管部门加强对数智化审计的引领和支持，强化顶层设计，推动全行业的数智化均衡和健康发展；二是准则制定机构加快数智化审计规范的出台，提高审计规范的适配性；三是审计机构加强信息技术治理，完善信息技术管理机制，保障技术应用可靠性；四是高等院校优化人才培养体系，积极培育复合型审计人才。

## 立信接待上海财经大学高级会计审计学院调研团队



2025年9月25日下午，上海财经大学高级会计审计学院院长陈信元，会计学院、高级会计审计学院副院长曾庆生，会计学院副院长周波带领30名师生代表赴立信会计师事务所开展调研交流。立信会计师事务所党委副书记、纪委书记、执行总裁杨志国，合伙人、技术标准部负责人孙晓悦，合伙人郑晓东、蔡敏，人力资源部经理陶维娜出席座谈。

活动伊始，与会师生共同观看了《百年立信》纪录片。影片回顾了立信会计师事务所跨越世纪的发展征程，彰显了企业在行业变革浪潮中传承创新的奋进精神，让在场师生直观感受到百年立信的厚重底蕴与社会担当。

随后，杨志国执行总裁对上海财经大学师生的

来访表示热烈欢迎，并全面介绍企业发展历程。他首先回顾立信会计师事务所的创立背景，点明同时提及与国际会计网络BDO的合作成果，展现企业国际化发展实力与资本市场表现；最后强调立信会计师事务所在质量管理上的努力，重点说明在业务承接、风险控制、重大项目分类等方面取得的显著成就。其在中国会计行业的重要地位；接着详细介绍业务结构，涵盖上市公司审计、中央企业服务及金融业务，

接下来，孙晓悦聚焦美股市场与国际准则展开分享，不仅介绍了国际审计准则的制定情况，还从审计机构视角出发，对比指出美国与中国在审计监管上的差异性，并介绍了美国监管机构提出的高标准要求，为师生带来国际视野下的行业认知。

郑晓东则结合自身经历分享行业体会与工作感受，他提到当前会计师行业正处于规则强化、加速出清的阶段，虽面临一定压力但整体发展前景积极；同时强调自己在工作中始终坚守“诚信”理念，通过助力企业成长、帮扶困境企业，收获强烈的职业成就感与认同感。

蔡敏则围绕政策落实、系统依托、技术投入及质控信息化投入四大维度展开了具体介绍。她

特别提到，作为本土企业，立信会计师事务所的系统始终坚持本土化发展路径，从软件选用到系统搭建均采用本土方案，确保适配本土业务需求与发展环境。陶维娜详细介绍立信会计师事务所的人才培养工作，她表示企业高度重视人才建设，着力打造轻松活力、富有凝聚力的工作氛围与团队环境，为会计人才成长提供有力支撑。

曾庆生副院长介绍高级会计审计学院发展与人才培养情况，他提到学院专注于非全日制会计专博与专硕教育，以政产学研协同创新为鲜明特色，其中以培养高层次复合型人才为目标的专博、专硕项目，正致力于打造世界一流会计教育高地，打通学界与政界、业界的紧密联系，为会计行业输送高质量人才。



**杨志国**  
立信党委副书记、总裁



**孙晓悦**  
技术标准部负责人



**郑晓东**  
合伙人



**蔡敏**  
合伙人



**陶维娜**  
人力资源部经理



**曾庆生**  
上海财大会计学院副院长



**陈信元**  
上海财经大学高级会计审计学院院长

陈信元院长做总结发言，他对立信会计师事务所一直以来给予的支持表示衷心感谢，并对双方未来在产学研领域的合作提出殷切展望。他表示高级会计审计学院、会计学院与立信会计师事务所应进一步加强交流协作，在人才培养、培训项目、科学研究等领域开展深度协同合作，共同为推动会计行业高质量发展、持续输送高端专业人才提供坚实支撑。

此次调研交流不仅让学院师生深入了解会计行业前沿动态，更夯实了校企协同育人的合作基础，为后续双方资源共享、优势互补，共同助力会计领域创新发展奠定良好开端。

## 立信潘莉华：增强上海全球资产管理中心城市的竞争力 推动人工智能 + 资产管理的发展



由上海报业集团指导，财联社主办的“2025 上海全球金融·资管年会”在上海陆家嘴隆重召开。本次年会也是上海资产管理协会“全球资产管理中心上海国际活动周 2025”的重要先导论坛，上海资产管理协会监事长、立信会计师事务所高级合伙人潘莉华参会并致辞。

潘莉华表示，上海资产管理协会自 2022 年 9 月 21 日揭牌成立，已经走过三年的历程。协会积极贯彻上海市政府办公厅《关于加快推进上海全球资产管理中心建设的若干意见》，三年来主要从三方面开展工作实践。

第一，建设具有国际资产管理业影响力的专业协会。坚持会员至上，协会的最高权力机构是会员大会。努力做到更加专业，更加解难，持续增强会员单位的获得感。注重活动制胜，努力满足会员单位需求痛点，举办专而精且具有品牌影响力的活动。强调务实致远，联系实际、办实事、求实效，持续提升会员合作监管沟通市场发展的综合价值。

第二，不断增强上海全球资产管理中心城市的竞争力。三年以来，上海资产管理协会紧紧围绕专业化、国际化、数智化、市场化的发展方向，着力提升会员单位的专业技术能力，增强服务新质生产力和居民财富管理的综合能力，促进一流的投资机构建设。

一是加强上海资产管理行业品牌建设，协会连续第四年主办全球资产管理中心上海国际活动周。此外，协会还主办资本市场理性投资、价值投资、长期投资、人工智能 + 资产管理，专业技术沙龙等系列活动，逐渐形成具有国际影响力的行业品牌。

二是建立与监管部门沟通的平台。协会按照章程的规定，与政府部门、监管机构加强持续沟通，组织贯彻落实中央金融管理部门政策措施，积极配合监管工作。

三是对标全球资管中心，加强国际交流。在会员单位支持下，协会与超过 13 家国际资产管理业影响力协会建立合作关系，开展各类国际资管类组织与机构的专业技术交流。

第三，站位于上海国际金融中心和国际科创中心联动的建设，推动人工智能 + 资产管理的发展。今年 4 月，习近平总书记在考察时强调，人工智能技术加速的迭代正迎来爆发式的发展，要加强政策支持和人才培养，努力开发更多安全可靠的优质产品。

一是服务会员单位数智化的战略地位，依托公司的战略地位，高级研修班等载体，引导会员单位制定数智化的发展战略，推动智能投研、智能投顾、智能风控三大技术及其应用发展。

二是与会员单位共同培育人工智能 + 资产管理的复合型应用人才，鼓励专业技术人才参与此类的人才认证。

三是积极建设数智型的资管协会，协会紧紧把握国产基座大模型开源的发展机遇，培育特色大模型应用项目自主研发能力。潘莉华介绍，“全球资产管理中心上海国际活动周 2025”将于 10 月 16 日至 22 日举办，以“前沿、科技、开放、向实”为特色，包括 7 个专场活动，报名链接将陆续在上海资产管理协会公众号发布。

# 立信助力上海市“海聚英才”项目

2025年9月17-21日，由中共上海市委人才工作领导小组办公室、上海市人才工作局指导，上海市海聚英才发展促进会主办，闵行区委人才工作领导小组办公室、闵行区人才工作局协办的2025“海聚英才”创业训练营，吸引了80多位来自高端装备制造、绿色环保、生命健康、未来智能、信息科技、文化创意与农业科技六大赛道的创业者，打造政策护航、资本对接、产业协同的创新平台三维立体服务体系。



上海市人才局规划研究处（创业指导处）负责同志作为政策赋能官，系统解读了“海聚英才”赋能体系，从产业协同到资源落地，为学员提供看得见、摸得着的政策指引。

立信会计师事务所与立信税务师事务所有限公司、立信国际工程咨询有限公司等集体亮相，依托多元化资源矩阵联合提供审计、税务、工程的一站式咨询服务，助力创新创业者高效解决多方位金融中介需求。

立信将持续聚焦企业在合规性、运营效率、战略发展及风险管理核心需求，主动响应、深度赋能，通过精准把握客户痛点与发展目标，共同奏响“引才、聚才、育才”的时代最强音。





## 立信携手 ISACA 成功举办首期人工智能审计专家认证培训班

近日，为积极响应 2025 世界人工智能大会暨人工智能全球治理高级别会议发布的《人工智能全球治理行动计划》，紧跟行业智能化发展浪潮，加速推进审计业务数字化转型，立信会计师事务所携手 ISACA 国际信息系统审计协会，成功举办首期“人工智能审计专家认证培训班”（以下简称“立信 AAIA 培训班”），为员工搭建起 AI 审计技能提升的专业学习平台。

当前，人工智能技术正深刻重塑审计行业的业务模式与价值边界，对审计人员的专业能力提出全新要求。在此背景下，人工智能审计人才培养成为推动审计行业数字化转型的核心动力，也是立信高度重视的战略部署重点。本次立信 AAIA 培训班作为立信在新兴技术审计领域能力建设的关键举措，为期三天，采用线上线下相结合的形式，凭借前沿的课程内容与实用的技能导向，吸引了来自全国各分所、覆盖财务审计与信息系统审计等多个业务条线的学员积极参与。

为精准匹配人工智能审计的核心能力需求，本次培训班精心设计了“人工智能治理与风险”“人工智能运营”“人工智能审计工具与技术”三大核心模块。授课团队紧密结合审计行业实践，创新采用“理论讲解 + 案例剖析 + 工具实操”三位一体的教学

模式，深入讲解 AI 模型治理、数据合规管理、算法透明度评估、AI 审计流程设计等关键内容，助力学员系统构建从理论到实践的人工智能审计知识体系。通过本次培训，学员们不仅更新了 AI 审计领域的知识储备，更掌握了应对智能化审计挑战的实用技能，为在未来多变的审计环境中持续提升职业价值奠定坚实基础。



未来，立信将与 ISACA 进一步深化战略合作，持续丰富 AAIA 培训课程体系，推出更多贴合行业需求与员工发展的专项培训内容。立信还将不断推动人工智能技术在审计业务中的深度应用，为规范人工智能治理、促进数字经济健康发展贡献立信力量。

# 立信获上海市注册会计师行业首届岗位技能比武人才培养项目决赛特等奖



近日，上海市注册会计师行业首届岗位技能比武人才培养项目决赛圆满落幕。活动以深化行业人才培养交流、助力专业能力提升为目标，为会计师事务所搭建经验共享平台，推动行业在人才队伍建设领域探索新思路，为人才培育工作提供新动能。各会计师事务所代表及参赛选手等100余人参加活动，经过激烈角逐，立信选手荣获特等奖。

决赛现场，10名参赛选手围绕人才培养主题进行分享。演讲内容涵盖专精型人才培养路径探索、全层级人才梯队体系建设经验，以及数字化技术赋能人才培养的创新实践、国际化视野与人才能力提升案例。

立信本次的参赛论文《“专精”视角下对人才培养的探索》聚焦立信所人才需求特点以及“专精”人才培养思路和探索之路，经执行总裁杨志国指导，立信总所业务四部高级经理李静雅上台演讲展示，精彩演说赢得台下阵阵掌声，最终斩获特等奖。

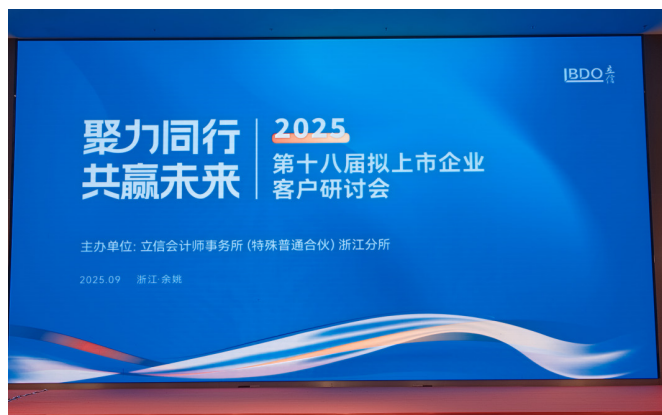


此次活动是上海注册会计师行业人才培育成果的集中展示，标志着行业专业队伍高质量发展进入新阶段。立信会计师事务所长期聚焦人才培养，着眼于“专精”培养模式，积极探索事务所人才培养之路，并已取得阶段性的成就，日后会继续完善人才成长体系，推动人才培养工作持续发展，为行业的高质量发展添砖加瓦。

# 立信浙江分所成功举办两场客户研讨会

近日，立信会计师事务所浙江分所成功举办 2025 年上市企业客户研讨会与拟上市企业客户研讨会。上市企业客户研讨会于 9 月 17 日至 19 日在江西景德镇举办，本届研讨会由立信浙江分所和景德镇市昌江区人民政府主办、江西富祥药业股份有限公司协办，景德镇市高新区管委会主任、昌江区区委书记倪卫春莅临会场并代表属地政府致欢迎辞。立信浙江分所所长朱伟致辞并介绍了立信及浙江分所的最新发展情况，百余家上市企业近两百位嘉宾受邀出席。

作为已连续举办十九届的品牌活动，研讨会聚焦上市企业合规治理与战略跃迁两大主题，围绕当前监管趋势及资本市场的热点问题，特邀立信合伙人程江、姚丽强，立信咨询合伙人胡旭峰、朱向阳、丁雷，香港立信合伙人吕智健、张珂屏分别作精彩的主题分享，以期为上市企业客户的高质量发展增添新动能。



浙江分所第十八届拟上市企业客户研讨于 9 月 24 日至 26 日在浙江余姚举办，百余家拟上市企业及新三板挂牌企业客户代表应邀出席。研讨会锚定规范性建设、聚焦于战略引领、着眼于企业发展，邀请资深投行专家、立信咨询合伙人胡旭峰、朱向阳、丁雷，立信税务合伙人胡斌，香港立信合伙人张珂屏，立信合伙人周康康相继作主题分享，旨在通过分享与交流帮助拟上市企业完善财务管理规范和企业内部治理，在 IPO 过程中提升效率，助力企业成功登陆资本市场。



上市企业客户研讨会和拟上市企业客户研讨会自创办以来一直深受好评，旨在通过深度剖析宏观政策，提供前沿洞察与实战经验，助力客户的创新升级和持续发展提，持续推广立信品牌，为资本市场的高质量发展添砖加瓦。



# 立之本 信为先

真诚服务 诚信百年



2025 年 第 10 期

立信会计师事务所（特殊普通合伙）是一家中国注册的特殊普通合伙企业，是英国 BDO INTERNATIONAL LIMITED 有限担保责任公司的成员，它是由各地独立成员企业组国际网络的一部分。

**BDO CHINA**  
**WWW.BDO.COM.CN**

**立信会计师事务所(特殊普通合伙)**

BDO CHINA SHU LUN PAN CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS LLP