

微·信

2020年 第11期



FOR MORE
INFORMATION



信·头条 ----- 03

- | 立信召开2020年年报审计工作布置会
- | 立信董事长朱建弟受聘为上海市民营经济发展战略咨询委员会首届委员
- | 中国资本市场30年30人系列访谈 | 21世纪经济报道专访
立信首席合伙人、董事长朱建弟
- | 立信董事长朱建弟赴厦门分所调研
- | 立信总裁杨志国：职业会计师要勇于开拓数字化转型之路
- | 立信合伙人胡剑飞、程江担任银行间市场交易商协会
会计专业委员会委员
- | 立信合伙人胡剑飞入选深交所第一届会计专业咨询委员会委员

信·鲜事 ----- 15

- | 立信青岛分所党支部被确定为“两新”组织党建
“百千万提升工程”省级培育对象
- | 立信青岛分所联合工会委员会被评为2020年青岛市
新时代“职工信赖的职工之家”
- | 立信北京分所举办2020年报审计培训会
- | 厦门大学管理学院MPAcc校友走进立信厦门分所
- | 立信宁波分所组织新员工培训
- | 立信珠海分所举办2020年度联合培训会

信·生活 ----- 21

- | 立信思源公益基金会2020年云南红河县慈善行
- | 立信宁波分所党支部举办首届“唱响立信”歌唱比赛活动



立信召开2020年年报审计工作布置会

11月14日上午，立信会计师事务所召开2020年年报审计工作布置会，全体董事合伙人、总所行政部门负责人、各业务部门和分支机构负责人，全体合伙人，全体风控人员约600人参加会议。立信首席合伙人、董事长朱建弟作动员讲话，执行总裁杨志国主持会议，各地分支机构通过视频会议系统参加会议。

朱建弟董事长在讲话中系统分析了当前资本市场面临的监管形势以及注册会计师行业肩负的重大使命。他指出，随着新《证券法》的实施，资本市场生态和法律及监管环境发生重大变化，例如全面推行注册制，进一步规范市场主体行为，完善投资者保护制度，显著提高违法成本等。最近一年，国家有关部门持续聚焦资本市场的财务造假行为，强调对资本市场违法犯罪“零容忍”，显示出对维护资本市场健康发展和良好生态的高度关切。

2020年10月5日，国务院印发《关于进一步提高上市公司质量的意见》，对提高上市公司质量提出6个方面17项重点举措，同时对会计师事务所等证券服务机构履职尽责、审慎执业提出严格要求。总体而言，监管形势日益严峻，监管风险日益增大。

一方面，注册会计师行业承担的民事、行政和刑事责任在全面显著提高；另一方面，执业环境不尽人如意，一些资本市场的顽疾困扰着注册会计师，极大增加了执业难度和风险。因此，我们一定要始终抱着如履薄冰的态度，敬畏市场，敬畏监管，始终保持职业怀疑，勤勉尽职，审慎执业，才能确保不发生重大的审计失败。

针对2020年年报审计的重点关注事项，朱建弟董事长提出要从两个方面进行关注：一是高度关注重点审计项目的风险把控，例如高风险审计项目、重大问题和请示项目、监管问询函项目等；二是密切关注和跟进落实监管重点领域，例如国务院、证监会最近一年发布的一系列文件提出的监管关注重点。结合目前的执业和监管环境，以及立信的审计项目情况，要特别重视控股股东资金占用和违规担保（特别是存在控股股东股票大比例质押风险或存贷双高的上市公司）、财务造假和持续经营的重大疑虑（特别是处于退市边缘或存在重大财务或业绩压力的上市公司）、公司内部控制有效性、商誉等重大资产减值、重大非常规交易、新收入准则的实施以及审计意见恰当性等。



由于宏观经济下行压力、加上新冠疫情对全球经济造成显著冲击和中美贸易争端等诸多不利因素的综合影响，2020年度上市公司年审存在着很大挑战。

为做好2020年年报审计工作，朱建弟董事长提出六项要求：为有效应对重大风险，一定要未雨绸缪，对重大风险问题要做到早发现、早汇报、早解决；进一步严格落实项目合伙人对项目质量的主体责任；落实好定期轮换等独立性相关要求；更好地发挥项目组内部复核和项目组外部质控的作用；对任何财务造假和欺诈行为“零容忍”；充分关注新冠疫情可能对2020年度年审工作造成的影响。

朱建弟董事长最后指出：面对新《证券法》实施后第一年的审计工作，一定要对新的监管环境和肩负的重大责任保持清醒认识，继续以高度负责和专业的态度做好审计项目的质量管理和风险控制。始终坚持原则、坚守底线、遵守准则、敬畏风险，勤勉尽职，规范执业，通过大家的共同努力把2020年年报审计工作做好，确保不给事务所留下重大风险隐患，并在此基础上实现立信的更高质量发展，为资本市场的稳定发展继续做出我们应有的贡献。

杨志国总裁简要通报了当前质量管理中存在的问题，并提出整改要求。他强调，要落实好项目合伙人管项目的责任，对审计中遇到的财务舞弊行为坚决不能姑息，对缺乏商业逻辑的交易和事项坚决不能认定，对重点项目和领域要加强监控和指导，全力打造“讲诚信、守规矩、重质量”的文化氛围和理念，推动事务所健康发展、行稳致远。

与会人士认为：本次会议深入分析了监管形势，全面梳理了工作重点，有针对性地提出工作要求，站位高，措施实，要求严，为2020年年报审计工作的顺利开展奠定了坚实基础。我们一定要按照会议的精神和要求，把2020年年报审计规划好、布置好、执行好，为维护资本市场稳定和经济秩序作出应有的贡献，向投资者、监管部门和社会公众交上圆满答卷。





立信董事长朱建弟受聘为上海市民营经济发展战略咨询委员会首届委员

上海市经信委主任吴金城透露，上海主要经济指标逐季回升，1-10月，规上工业总产值可比下降0.2%，降幅分别比一季度、上半年收窄17.2个、6.1个百分点；制造业投资同比增长18.6%，工业投资同比增长15.8%；全市新设企业38.24万户，同比增10.1%。53家企业在境内外资本市场上市，累计融资1896亿元。

面对新冠肺炎疫情和错综复杂的国际形势，全市各部门统筹疫情防控和经济社会发展，加强制度供给，优化营商环境，“28条”“金融18条”和“中小企业22条”、在线新经济、数字新基建等政策相继发布，帮助企业渡过难关。

1-9月，上海税收和非税收入累计新增减税降费491.9亿元，社保方面合计减轻企业负担约1187亿元，国有企业房租减免65亿元。全市累计注册科技型中小企业17191家，高新技术企业总数预计突破1.5万家，“专精特新”企业3000家，科创板上市公司33家。

截至9月底，上海累计投放疫情防控贷款3196.76亿元，担保贷款额246.05亿元，与去年同期相比增长47.8%；本市跨区迁移难基本解决，出台《生态环境轻微违法违规行为免罚清单》等4份免罚清单、共计50项免罚事项，为各类企业提供了更加宽容的制度环境。

当天，上海市民营经济发展战略咨询委员会正式成立，卫哲、王正华、王均金、王思政、朱建弟、刘维、汤亮、杨崇和、杨燕青、沃伟东、陈方若、陈海波、季昕华、郭广昌、常兆华等来自民营企业、大学、研究机构和投融资机构的15位专家学者受聘为首届委员。市委常委、副市长吴清向与会委员颁发聘书。

民营经济发展战略咨询委员会是上海民营经济发展的“思想库”和“智囊团”，由本市重点产业领域知名民营企业家及研究民营经济领域的知名专家学者两方面代表人士组成，将为本市民营经济发展提供战略性、综合性、前瞻性咨询；参与政策制订，对本市重大涉企政策制订发表意见；反映民营经济发展动态、民营企业重大诉求和共性问题。

2019年，上海民营经济总量实现新跨越，增加值突破1万亿元大关，占全市GDP26.4%，税收占全市比重37.1%，创历史新高；民营经济社会消费品零售额、进出口金额均同比增长，是上海经济社会发展的重要支撑，是上海自主创新和产学研协同创新的重要力量，也是实现高质量发展的生力军。

中国资本市场30年30人系列访谈

21世纪经济报道专访立信首席合伙人、董事长朱建弟：

在注册制改革之下，IPO走向更市场化，这对会计师事务所来说是重大机遇。但与此同时，也提出了更大挑战，压实中介责任被提到了更重要的位置。

在资本市场中，包括会计师事务所在内的中介机构被视为“看门人”，被很多投资者寄予期望。

在注册制改革之下，IPO走向更市场化，这对会计师事务所来说是重大机遇。但与此同时，也提出了更大挑战，压实中介责任被提到了更重要的位置。

如何进一步提高会计师的专业能力？如何界定会计师责任？如何从中介机构的角度提高上市公司质量？针对上述问题，近日，21世纪经济报道记者对立信会计师事务所首席合伙人、董事长朱建弟进行了一次独家专访。

基业常青的秘诀：
风险可控，质量第一

《21世纪》：立信已经有90多年的历史，是如何一步步发展起来的？您是在怎样的契机下进入立信的？

朱建弟：1927年，潘序伦先生创办会计师事务所，借用《论语》中“民无信不立”之意，将其定为“立信会计师事务所”。从1928年开始，立信会计学校创办。所以立信的发展是先有所再有学校。

我国的审计市场发展还是比较短的，因受各种影响，会计师事务所停办了一段时间，直到80年代后，当时外资企业不断涌入，“三资企业”在中国逐步发展，中国改革开放以后需要按照国际惯例，需要会计师的见证，这时潘老感觉到经济发展是需要这一块的，所以他提出恢复立信，这也是改革开放与国际接轨的重要部分。这个时候会计师事务所就如雨后春笋一般出现了。我们也是借着改革开放的东风发展起来的。但它当时还是国有的体系，要进一步做大做强，要走出去，还是受一定限制。这个行业到1998年有一个命运转折，所有体制内的必须全面脱钩改制。

作为我来说，80年代在立信毕业以后留校，然后又分配到事务所。正好处在这个关口，让我自己选择是留校还是出来干事务所。那个时候比较矛盾，也是凭着一股干劲，我想接棒把潘老的旗帜扛下去，遇上进一步改革开放，遇上整个资本市场发展建设，赶上了这个时代。

本来一开始是没想法的，在学校体制下也没什么压力。一旦改革开放以后，自己想干点事。资本市场的发展从各方面都吸引着我进一步去挖掘完善。在这方面越做越广，正好赶上时代，后来遇上资本市场，从股票的上市、改制、发行建立，还有很多新生事物，因为很多人都不懂，整个过程充满着一一种期待与挑战。

原来我们主要是服务三资企业，后来我就服务于整个上市公司。然后通过大家努力，从一个规模比较不大的事务所发展到现在拥有万人的事务所，主要还是乘着改革开放的东风，靠着立信的平台、前辈的打造逐步发展起来的。现在品牌交到我手上，我也深知自己的责任，重任在肩。

《21世纪》：会计师事务所在中国资本市场成长壮大的过程中发挥了哪些作用？

朱建弟：会计师事务所是中国改革开放最前沿最直接最直面资本市场的重要环节，会计师是资本市场看门人，我们见证了整个市场的发展。立信目前中国资本市场中的业务范围是比较广泛的，从市场发展来看，立信始终秉承着诚信操守，不做假账。在立信的服务过程中，我们感受到了整个社会环境，特别是中小股东对中介、会计师的期盼与要求。作为资本市场看门人，更重要的还是要“诚信为本，操守为重”。

注册制下保持独立性
是注册会计师的护身符



近期，证监会提出，通过提高上市公司质量来推动资本市场高质量的发展，这起到了关键的指导作用。目前全面实行注册制，从科创板推广到创业板，未来这个市场是很大的，市场应当完全可以以注册制为核心来发展，注册制的核心就是信息披露。信息披露就是要充分地披露信息，要真实、准确、完整，要对公众有一个负责的、公平的信息公布，因此会计师在这方面会进一步强化。

《21世纪》：立信很快就要迎来百年建所的重要时刻，从国内行业头部公司的角度来看，您觉得百年基业常青的秘诀是什么？

朱建弟：迎接百年不是一件很容易的事，要靠全体立信人共同努力。在资本市场多变的框架下，作为立信人始终牢记“风险可控，质量第一”，所以我们时常把风险控制放在第一位。为达到这个目的，立信强化了复核的程序，要通过多道部门的审核，通过风控系统，包括整个质量技术标准系统的进一步管控，只有把握住质量，把握住主线，才能够基业长青。

行业竞争：
不能降低质量，不能打价格战

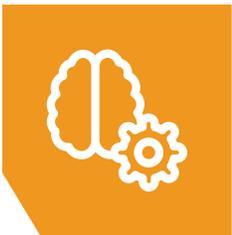
《21世纪》：对包括会计师事务所在内的中介机构而言，人力资源是非常重要的一个环节，在人才梯队建设和人员日常管理，如何确保不产生“金字塔上升”的现象？

朱建弟：作为中介机构也好，其他企业发展也好，人才是发展的第一要务。特别在当今时代，如果一个企业没有优秀人才的培养机制，企业很难进行传承。作为立信来说，一方面主张风险控制质量，另外一方面就是大力培养优秀人才。为此我们通过各种办法招募整个行业的优秀人才，包括外来招聘、加大培训力度。整个事务所最近几年在培训力度上是比较强大的，在市场竞争比较激烈的情况下，我们有立信的特色，通过事业留人、待遇留人、感情留人等各种途径留住人才。我们欣喜地看到，包括四大在内的优秀人才不断向立信涌入，是未来百年立信的一股中坚力量。

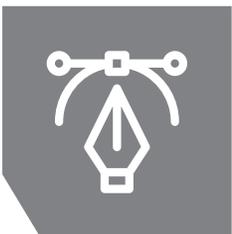
《21世纪》：从近年来注协的排名看，立信已经完全具备了跟国际四大PK的实力，您怎样看待这种竞争？

朱建弟：通过这几年发展，特别是在财政部、证监会、中注协做大做强的政策框架下，立信通过最近几年的努力，基本已经是跟四大收入规模相接近，甚至有几年我们规模上超过了四大其中的一两家。

但我认为规模不重要，谁能够持久地在这个行业发展，谁就是最后的胜利者，所以我们也很淡然，我们不是以规模为追求。近两年我们对项目重新梳理，通过一个自然结构的调整，把优秀的上市公司留在立信。目前我们一定要做“稳”，只有在做“稳”的基础上才能够行远。



竞争是事实存在的，没有竞争社会发展不会向前。所以我们认为在一定的框架下，适度竞争是正常的，关键是要有底线，要把握风险，控制在这个前提下开展竞争。目前我们要鼓励竞争，但是不能压价或者是降低质量无成本条件来竞争，这对行业的发展是非常不利的。



《21世纪》：整个公司是合伙制的，有些项目要进行调整，如何面对来自合伙人的这种内部阻力？

朱建弟：这也是一对矛盾，因为从合伙人来说，业务发展是他必须考虑的问题；但从大局出发，考虑事务所能不能稳步发展，我们内部有一套严格的筛选管控体系。

首先对合伙人有道德和执业能力要求，不符合合伙协议的相关条款，不符合质控体系，在这种框架下，所有的项目我们是不支持的。目前我们对项目入口把得很严，对于项目检查审核过程中发现的问题，我们内部有一个责任追究。这就倒逼合伙人必须要拿到优秀的项目，或者是倒逼其必须把坚持风控放在首位，坚持审计意见要合理地发表，通过我们审计意见来把握好风险这一关。在考核上，我认为现在已经得到了全体合伙人的高度响应，目前这些情况还是比较顺利的。



《21世纪》：每年一下子淘汰掉这么多项目，您如何看待公司业务发展的压力？

朱建弟：确实是有压力，最近一定数量的上市公司，这是结构性的调整，同时也承接了一些优质公司。另外，我们通过IPO也吸纳了大量优质的上市公司，所以总量反而没有减少多少，今年还会增加。整体来说，通过内部的结构调整消化，我们的路子是正确的。

怎么看待财务造假：
关键要看会计师的专业能力

《21世纪》：两康事件出来之后，在社会上造成了非常恶劣的影响。从您的角度来看，类似甲方财务造假这种情况，作为专业人士是不是能在早期就能看出来？

朱建弟：“两康事件”对整个社会造成了很大的影响，对整个资本市场也造成了很不好的影响，并对我们行业有一定的冲击，我们作为会计师也觉得非常愤慨。

从会计师角度来看，发展到目前的状态，会计师去帮助企业协同造假，我认为这个可能性是比较小的。当然有一些情况可通过审计手段发现问题的，比如收入、现金流、毛利率，双贷偏高，或者是股权质押、资金占用等方面，是有企业存在舞弊的现象。作为会计师来说，必须要擦亮眼睛，能够发现问题，这也是一个技术问题，看你的专业胜任能力能不能胜任，还有就是看你会计师的职业道德底线。

审计是有固有风险，不是万能的，不要把会计师作为一个万能的工具来采纳，这也是一种不正常的现象。所以在合理的范围内，通过会计师自身的执行程序来发表合理意见，我认为这是我们应该做的。但目前中介机构的压力确实是很大，有些外部协同的造假，这对审计带来了非常大的困难。

《21世纪》：您觉得像过去几年有些大所出问题，有没有一些共性的原因？

朱建弟：去年的康得新事件，对我们这个行业的发展敲响了警钟。出现这个事情，非常令人痛心。财政部鼓励做大做强，到今天来看，是有成果的，培养了中国一大批会计事务所的发展。关键还是要落实好财政部、证监会、中注协的相关要求，要做好整个发展过程中对事务所内部的管控。

立信的项目都是通过项目管控系统形成报告，最终由风控决定到底报告出还是不出，怎么出，最终由管风控和技术的总裁来执行办理，没有他的点头，我们的报告出不来，这也是一个把关。每个大所对于风险的把控，都有自己的手段，否则也不可能发展到今天。总体来说，通过这几年的发展，我认为这个行业发展势头还是好的。

《21世纪》：前几年大量传统行业上市公司希望能够转型升级进入更好的赛道，进行大量的跨界并购，导致后来的“商誉暴雷”，给会计审计这块也带来了不小的麻烦。对此您有什么看法？

朱建弟：上市公司发展也不容易，我记得在14、15年很多上市公司都跨界并购，兴起并购潮。现在回头来看，上市公司并购过程中出现了问题，特别是商誉问题至今还没消化掉，对资本市场来说是一个随时都会爆掉的雷。那么这几年关键是我们怎么用时间换空间，怎么来化解商誉。

对上市公司来说还是要谨慎，专业的人做专业的事，尽量不要去跨界或者过分地跨界，不要从事自己不熟悉的行当，这方面已经有很大的教训。转型是必要的，但转型过程中一定要做自己熟悉的。我们手上也处理了几个比较大的并购案，到最后都是两败俱伤，他们确实是付出了很大代价，上市公司和中小股东最终损失都很大。未来通过2-3年的化解，可能会得到比较好的处理结果。

《21世纪》：前几年立信遭遇到了一些负面事件，对此您怎么看？

朱建弟：客观评价，这在工作过程中是难免的，有时候做到百分之百无遗漏是不可能的，重要的是怎么吸取教训。然后针对发现的问题，思考后续怎么整改。当然有些情况还是需要协调和沟通的，特别是在现有准则的框架下，要各方协同，这对监管也提出了一个更高的要求，大家都要真正理解准则的含义。在过程中我认为不能一味按照结果导向，“公司出事了就要连坐会计师”这个观点我认为要有待改善，一定要有合理量刑。所以我们一直提出会计责任、审计责任，因为企业、会计师各方责任都要明确，否则会出现监管上的误区。

在追责过程中，我们能不能学习一下国外。现在我们国内追责用的是一个简单的连带责任，一旦连带的话，往往中小股东在追责过程中，公司没钱就找事务所，把事务所拖进去了。国外用的是补充比例连带责任，先执行当事人，不够，再罚中介事务所。罚事务所也是有一个规定比例的，它不是一个简单的连带的全额责任，在国外事务所的责任比例上限是20%。

我们也希望能够在在这方面学习国外的处理方式，否则这个市场里很难培育出大的事务所。特别是注册制以后，一旦碰上一个，事务所就承受不了。而且我们国内的整个保障体系也跟不上，这块业务还有很大的发展空间，国外这方面比较成熟，是通过一个保险机制化解未来风险。但这方面在国内市场不成熟，保险公司根本不愿意介入这个领域。因为市场发展不是很好，高管责任险这方面做得也不是很好。

注册制下如何提升上市公司质量：
会所要加强自身风险控制体系

1

《21世纪》:新证券法提高了处罚的力度,您在两会期间也提出了要加大处罚力度。从这个角度来看,现在的新证券法有没有达到您的心理预期?

朱建弟:作为会计师,作为业内人代表,我始终关心我们的分内事,也一直跟踪着资本市场发展。证券法这次修改应当是比较及时的。大家都关注的资本市场的处罚力度,从新旧证券法对比来说,这次力度比老的是加大了很多。但客观讲,我认为门槛还是相对低了些。我认为在资本市场利益驱动面前可以适当再增加。当然要有一个过程,我相信现在通过各种行政,包括民事以及刑事等相关配套措施,力度已经被提升了。

2

《21世纪》:全面实行注册制之后,整个IPO的量会很大,从审计人员的角度来看,怎么去确保上市公司质量?

朱建弟:注册制对市场是好的,但我们还是要谨慎。特别是像科创板,我认为非常难。面对未来市场体量的不断变大,立信是在头部,但市场快速发展起来以后,因为生产能力是有限的,你要一下子接受那么大的市场,如果不去淘汰,未来一定会出问题。

目前我们就感受到了整个市场比较快的发展,IPO方面目前我们现在一年能够干上原来三年的活,对我们来说也是一个很大的挑战。一方面从内部约束,加强自身风险控制体系,对我们整个服务体系提出了更高的要求。另外一方面加大员工培训力度,提高他们的专业胜任能力,要能够发现上市公司存在的问题,尽量妥善处理。同时,通过这几年证券法实施,教育一批上市公司或者投资者,认清形势,没达标的不要“带病上市”,通过对投资者的教育,能够拦住一批。

当然还是要量力而行,不要超过自身的力量。所以我们对合伙人的管控是有约束的,不是多多益善,不鼓励合伙人超出资源和能力去做业务。内部管控到一定程度,我们会劝退或者停止他的业务承接,主要劝退一些质量偏低或者超过他能力管控的项目,这也是小所与大所的最大差异。立信要未来事务所会有一轮制度性的洗牌,这是一个客观的规律,大的事务所肯定对自己的声誉控制做得更到位。

3

《21世纪》:提高上市公司质量方面,您有什么看法和建议?

朱建弟:证监会在提高上市公司质量这方面执行力比较强。怎么来提高质量?要结合“六稳六保”来处理,这个过程中确实是有待研究。特别是涉及一些上市公司占用资金、违规担保等,我记得从06年开始,证监会就在想办法处理相关事情,已经作为一个红线,而且已经整改完毕了。但这几年因为客观内外因素影响,上市公司的违规占用担保还是有所反弹。

我认为,金融部门还是要给时间、给政策、给出路、给方案,包括自查自纠自改,适当地给一个缓冲期,对于那些坚持造假的必须严惩。对上市公司需要提示他们,不能去测试底线。随着市场运行的进一步过渡,上市公司总体质量还是回升,还是会向好的发展,通过规范以后市场比较干净。

4

《21世纪》:提高上市公司质量方面,您有什么看法和建议?

朱建弟:证监会在提高上市公司质量这方面执行力比较强。怎么来提高质量?要结合“六稳六保”来处理,这个过程中确实是有待研究。特别是涉及一些上市公司占用资金、违规担保等,我记得从06年开始,证监会就在想办法处理相关事情,已经作为一个红线,而且已经整改完毕了。但这几年因为客观内外因素影响,上市公司的违规占用担保还是有所反弹。

我认为,金融部门还是要给时间、给政策、给出路、给方案,包括自查自纠自改,适当地给一个缓冲期,对于那些坚持造假的必须严惩。对上市公司需要提示他们,不能去测试底线。随着市场运行的进一步过渡,上市公司总体质量还是回升,还是会向好的发展,通过规范以后市场比较干净。

5

《21世纪》:投资的利益往往被一些劣质公司所损害,从专业会计师的角度,普通投资者应该怎样保护个人权益?

朱建弟:原来中国的股民,前期一方面关心市场,另外一方面也在关注信息,但由于信息的来源的局限性,或者认识不足。特别是对于新技术的应用和发展理念,我认为他们要抛弃固有的一个思维,要按照新的术语分析新的市场,中小股东也应当要提高自己的能力判断,不断地学习新的框架、新的政策。按照传统的思维是跟不上的。

作为会计师来说,尽量客观地实时地反映上市公司的信息披露,使信息更加充分完整。特别是新的证券法出来以后,一方面是压实中介责任,另外一方面对投资者也提出了新要求。

互动时间



适逢立信厦门分所
设立10周年之际，立信
首席合伙人兼董事长朱建弟
与合伙人张松柏专程从上海到
厦门进行调研。

立信董事长朱建弟赴 厦门分所调研

厦门分所成立于2010年，历经多年发展，目前已有员工百余名，其中：23名注册会计师、20名税务师、15名资产评估师、4名注册房地产估价师，已发展为一个多元化的综合性服务平台。立信厦门团队始终致力于为客户提供更加优质的服务，力求为海西资本市场添砖加瓦。



朱建弟董事长一行参观了厦门分所的办公大楼，并与各业务板块的管理团队进行了面对面的座谈交流。座谈会上，分所领导班子向朱建弟董事长汇报了分所成立以来的发展、取得的成绩和目前的瓶颈，并就如何解决分所各业务板块发展过程中的实际困难和如何提升立信在福建区域的品牌影响力进行了深入细致的讨论，并形成了初步的解决思路 and 措施。

朱建弟董事长的本次到访，给厦门分所带来了极大的鼓励，相信在朱建弟董事长的指导和支持下，厦门团队必定不负期望，再上新的台阶！



立信总裁杨志国：职业会计师要勇于开拓数字化转型之路

2020年11月6日，由中华人民共和国财政部指导，财政部《新理财》杂志社主办的“第十五届中国CFO大会暨2019中国CFO年度人物颁奖典礼”在北京隆重举办，立信会计师事务所总裁杨志国出席并发表主题演讲。

各位领导，各位嘉宾：
下午好：

数字化是最近几年经济发展的主旋律，尤其是数字数据和数字平台，催生了巨量数字经济，同时也极大改变我们的社会生态以及生活和工作方式。无论是企业的管理者，还是职业会计师，都感受到数字化带来的巨大影响，因此，我们要毫不迟疑地拥抱数字化，直面数字化带来的机遇和挑战。利用今天的机会，我谈一下职业会计师在开拓数字化转型之路中的重要作用。

一、数字化转型成为传统企业浴火重生的关键因素

数字化对企业有多重要？在2016年达沃斯世界经济论坛上，埃森哲董事长兼首席执行官皮埃尔·纳特姆(Pierre Naterme)说道：“2000年以来，《财富》(Fortune) 500强中有超过一半的公司消失了，数字化是主要原因。”

数字化主要表现为数字数据和数字平台。数字数据是数字化的首要驱动力，人工智能、区块链、云计算和互联网，都是以数字数据为基础。这些数字数据主要来自各种数字平台，是个人、社会和企业开展商业活动留下的足迹。一旦数据转化为数字智能并通过商业用途货币化，就创造出价值。

数字平台是也数字化的重要驱动力。数字平台分为交易平台和创新平台。交易平台是在线基础设施支持的交换市场，如大型数字公司亚马逊、阿里巴巴，以及基于数字平台提供各类服务的公司，如滴滴出行、爱彼迎。创新平台以操作系统安卓、Linux或技术标准MPEG视频等形式为代码或内容，开发出的应用程序和系统环境。以数字平台为中心的企业，既是中介，又是基础设施，有能力记录和提取用户留下的所有数据，并将这些数据进行开发利用，转化为企业收益。一旦平台利用数据提供集成服务，用户的粘性就会增加，很难再转向其他服务提供商。

目前，数字化公司和实体产业正在相互融合，协同抢占数字经济的高地，包括收购潜在竞争对手，进入互补产品或服务领域。例如，Alphabet(谷歌)和微软通过收购摩托罗拉、诺基亚股权，对电信设备生产商进行投资。跨国企业和全球数字平台公司也在结成战略合作关系。例如，沃尔玛与谷歌合作使用谷歌助理，福特和戴姆勒加入百度阿波罗平台，谷歌与沃尔沃和奥迪建立安卓汽车平台。

在我国，尽管不同行业在数字化方面差异较大，但已充分认识到数字化的重要性。信息和通信技术、媒体和金融等行业的数字化程度最高。例如，排名靠前的几家信息和通信技术公司每年对服务器的需求就相当于巴西或韩国全国的总需求量。数字化水平较低的行业大多属于碎片化、地域化的产业，例如房地产业、农业、服务业和建筑业。即便如此，在这些行业中，一些企业数字化解决方案也在普及。例如，安居客和房天下已经提供实时房屋租售信息，一些酒店和家政管理公司也能通过数字平台开展业务并从中获益。

我国的一些制造企业，开始向数字化转型。例如，某制造企业聘请国际知名咨询机构采用智能工作流(Intelligent Workflow)，帮助企业进行业务管理优化和数字化。咨询机构从客户商机、产品研发、供应链管理、业财一体化等多个业务领域，梳理、优化并贯通业务核心流程。

并且，通过智能 workflow 技术，为核心业务点和关键决策点进行连接、重构和赋能，关联内外部数据，使企业从端到端流程中实时掌握产量需求、资金流动、成本分配、资源消耗、设备使用等环节。企业由此打通制造与服务的全过程，实现资金流、物流、信息流的联通，实现从流程智能化到管理智能化的转型，支撑企业向平台化发展。

随着我国的数字化进程迅速发展，各行业的价值链都将迎来收入和利润池的彻底变革，这种影响将是颠覆性的。经济价值和财富将从传统的商业模式流向新商业模式，从固守成规的传统企业流向快速转型的数字化企业。这意味着传统企业的营业收入有可能被数字化企业的新产品、新服务和新商业模式夺去。数字化将为每一领域和角落带来创造性变革，成功的企业可趁势获取最大化的收益，而落后者将就此被彻底淘汰，因此，无论是何种行业或何种规模的企业，要想生存下来并获得发展，就要积极拥抱数字化。

二、会计数字化是时代赋予职业会计师的新使命

有知名研究机构认为，“数字化”包括三个方面的内容：一是资产数字化，包括基础设施、服务器、互联网、数据和数据平台等等；二是运营数字化，包括业务模式、营运流程、支付方式，以及客户与供应链的互动；三是员工数字化，包括员工对现代信息技术掌握，对数字化工具使用，在数字化环境下的角色和作用。在上述数字化基础上，还应当包括会计数字化。

会计数字化具有从大型数据集学习的能力，可以代替重复性和劳动密集型的财务核算工作，能够提高企业遵循会计准则的水平，增加财务核算的透明度。例如，基于云计算的财务核算系统，可以打通采购、生产、销售、管理等各环节，即时实现企业内部和外部的数据交换，按照定义的规则和设定的逻辑对交易和事项进行确认、计量、记录和列报。利用自然语言生成系统和机器学习软件，以数字和文本的形式，即时生成当前财务报表。数字控制系统和区块链技术可以保证财务信息的可追溯性和完整性。

2016年，英国《每日邮报》(Daily Mail)报道了英国央行(Bank of England)行长的一篇演讲，题为《机器人将偷走1500万个工作岗位》，演讲说，世行预测，由于计算机的发展使一些职位变得多余，像会计这样的行业可能会被推到灭绝的边缘。同样是在2016年，美国有线电视新闻网(CNN)援引美国银行的一份报告估计，会计师被机器人取代的风险高达90%以上。迄今为止，地球上物种已经历五次大灭绝，当知名人士和机构预测会计行业是否形成第六次大灭绝时，这种末日景象总会令人感到紧张。

尽管会计数字化可以处理大量规则性、重复性的工作，但尚无法取代职业会计师的职业怀疑和职业判断。会计数字化，使用的技术是算法、人工智能和无法实际看到的代码行，而不是实体机器或机器人。企业推进会计数字化，首先要有数字化的人才，其次是对信息技术的投资，然后是人和系统的协同。在当前商业流程变革的时代，数字化不会取代职业会计师，反而将会增强他们的工作技能。原因是，人类善于将完成一项任务时所学到的知识用于另一项相关任务，而即使是目前最先进的算法，在这方面也还有很长的路要走，复杂的预测不具有确定性和一致性，更需要人类更高水平的判断。

在当今快速变化、高度竞争的商业环境中，管理层需要及时获得信息和洞察力，但往往出于成本控制的考虑，期望通过削减预算和财务资源，用较少的投入做较多的事情。在这种情况下，职业会计师必须在绩效、效率和风险之间找到平衡——这就需要数字化工具提供帮助，从中找出符合低成本要求的方案。但事实上，许多企业的财务部门缺乏会计数字化的技术和工具，不具有数据集成和分析的能力，也没有掌握现代信息技术的员工。财务功能经常受到速度缓慢、信息流不畅的限制，导致职业会计师无法及时发现问题并快速响应。今年新冠肺炎病毒(COVID-19)在全球的爆发和流行，加快了会计数字化转型的紧迫性。随着信息技术的不断创新和财务职能的不断发展，数字化技术是一个没有最终目的地的旅程，但需要当下行动起来。



三、做新一代的数字化职业会计师

当前职业会计师基本上具有合理的知识结构和专业素质。根据国际会计教育准则理事会的规定，一个合格的职业会计师应当具有如下条件：一是具有专业知识，如财务会计和报告、金融和财务管理、审计和鉴证、风险管理和内部控制、商业法律法规，以及信息和通讯技术等学科知识。二是专业技能，如具有智力技能、人际关系和沟通技能、组织管理技能等。三是具有职业精神，如拥有职业怀疑和职业判断的能力，遵守道德原则的意识，维护公共利益观念。在数字世界中，职业会计师除了拥有上述技能和素质外，还需要有数字化技能、数字化思维、数字化素养和数字化心态，成为新一代数字化职业会计师。

作为职业化会计师，在数字化生态系统中，要利用自身专业优势，积极发挥以下重要作用：

一是推动数字化转型。融合信息技术和数字化人才，改进经营计划和决策程序，简化业务流程，打通内部数据流，提升财务部门的决策服务水平。主动适应数字化技术发展，推动建立数字化运营模式，全面采用先进的分析技术和人工智能技术，在资产、运营、人力数字化基础上，实现会计数字化转型。

二是提升数字化技能。传统财务职能花费较多时间分析历史信息，描述发生什么，诊断为什么发生，但这些活动大部分可以用数字化和人工智能代替。要将主要时间和精力专注于预测企业财务将会发生什么，应该做些什么。利用数字仪表盘、人工智能和高级算法等数字工具，实时生成财务预测和敏感性分析，提高决策相关性。

三是加强数字化治理。数字化治理涉及分配数据所有权和控制权、保护数据安全和隐私、监管数据跨界流动、防止故意滥用数据等职能。

数字化治理还涉及关注如何确保数据形成和处理过程相关人员的操守，包括建立如何识别和避免数据人为操纵的有效规则等。要协助管理层制定收集、使用、传输或删除数据的规则，确保数据能够服务于企业的战略和目标。积极做好管理数据的任务，确保数据的完整性、准确性、一致性、可用性、安全性和私密性。

四是挖掘数字化价值。当前企业的许多主要价值驱动因素已经从有形资产（如财产、机器、存货和厂房）转向无形资产（如品牌、信任、专利、人力资源、数据）。由于无形资产没有受到应有重视，许多项目无法反映在资产负债表中。随着企业数字化转型，数据已经成为创造和捕获价值的新经济资源，数字智能在企业中具有战略意义。因此，要重视数字化价值的管理，探索如何确认、计量、列报数字化资产，提升企业数字化价值的核心竞争力。

事实上，对于一些商业模式极具创新性的新一代企业而言，它们可能本身就是应数字化而生的，因此，从诞生的第一天起，这些企业的数字化程度已经有很好的基础。但对于更多传统企业而言，数字化转型可能还刚起步。如何找到数字化转型的切入点和推进安排，是很多传统企业的CFO等领导者需要思考的重要课题。就财务领域而言，很多企业的数字化可能是以取代繁复的手工财务工作开始的，但作为新一代的数字化职业会计师，更重要的是，需要尽早考虑，如何结合企业实际，从跨职能协作的角度，以解决制约企业发展或业绩提升的某些特定问题为切入点，加快推进业财融合的数字化，从而尽早将数字化从会计核算层面延展融合到业务运营和决策支持的层面，进而全面推进企业数字化转型。

我就讲这些，谢谢大家！



立信合伙人胡剑飞、程江担任银行间市场交易商协会会计专业委员会委员

2020年11月13日，中国银行间市场交易商协会发布《关于公布中国银行间市场交易商协会第三届会计专业委员会委员名单的公告》（协会公告〔2020〕28号），立信会计师事务所合伙人、技术标准部负责人胡剑飞，合伙人程江等34人出任委员。委员们分别来自监管单位、高等院校、主承销商、会计师事务所及其他市场机构。

第三届会计专业委员会高大平主任委员表示，近年来我国债券市场保持了快速健康发展，市场的广度和深度不断延伸，高质量的财务信息愈发重要。



中国银行间市场交易商协会公告

〔2020〕28号

关于公布中国银行间市场交易商协会
第三届会计专业委员会委员名单的公告

为进一步发挥专家议事职能，推动银行间市场规范健康发展，根据《中国银行间市场交易商协会专业委员会管理办法》有关规定，中国银行间市场交易商协会第三届会计专业委员会于2020年11月13日在北京成立，现将委员名单予以公布。

附件：中国银行间市场交易商协会第三届会计专业委员会委员名单



第三届会计专业委员会将充分发挥专家智囊团作用，群策群力，勤勉尽责，把专业委员会的各项工作落实到位，为提升银行间债券市场财务信息质量、促进银行间债券市场健康发展贡献力量。

立信合伙人胡剑飞入选深交所第一届会计专业咨询委员会委员

关于聘任深圳证券交易所第一届会计专业 咨询委员会委员的公告

深证上〔2020〕1071号

根据《深圳证券交易所会计专业咨询委员会工作细则》的相关规定，经履行相关程序，决定聘任以下26位专家为深圳证券交易所第一届会计专业咨询委员会委员：

主任委员：张为国

委员（按姓氏笔画排序）：王仁平、王昊宇、尹恩刚、刘迎新、刘峰、陆正飞、张龙平、吴伟、杨昕、杨国俊、李勤、李雪梅、季丰、周勋、范树奎、柳艺、**胡剑飞**、俞浩、徐经长、唐建华、黄世忠、章萍萍、董君、焦晓宁、董登书

特此公告

深圳证券交易所
2020年11月19日

为深入贯彻党的十九届五中全会精神，认真落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，日前深交所设立会计专业咨询委员会，进一步凝聚市场智慧，更好发挥各方合力，共同推动提升资本市场财务信息披露质量，为“以信息披露为核心”的注册制改革保驾护航，保障全面深化资本市场改革和先行示范区综合授权改革重点任务扎实推进。

经认真履行相关程序，第一届会计专业咨询委员会委员名单正式产生并向社会公布。11月19日，深交所召开第一届会计专业咨询委员会成立大会暨座谈会，就委员会如何发挥自律监管与市场之间纽带的作用，如何提升资本市场财务信息披露质量和会计审计监管质效，如何完善打击财务造假等虚假财务信息披露行为的监管方式方法等方面进行了讨论交流。

第一届会计专业咨询委员会共26名委员，分别来自相关部委、证券监管机构、行业协会、高等院校、会计师事务所、评估机构、证券公司、投资机构及上市公司等单位。委员来源分布广泛，理论水平精深，实务经验丰富，具备履行职责所要求的任职资格。本届委员均为兼职，任期两年。

信·鲜事

立信青岛分所党支部被确定为“两新”组织党建“百千万提升工程”省级培育对象

立信青岛分所
党支部被确定为“两新”组织党建
“百千万提升工程”省级培育对象

在山东省委组织部（两新工委）开展的“两新”组织党建“百千万提升工程”工作中，立信青岛分所党支部凭借党建工作规范、制度机制健全、作用发挥突出、示范效应明显等突出表现，被确定为“百千万提升工程”省级培育对象。

省委组织部开展的“两新”组织党建“百千万提升工程”是引领推动“两新”组织高质量发展的新举措，通过对党建工作基础较好、社会影响力较大的“两新”组织党组织进行重点培育，带动全省“两新”组织党建工作整体提升。

立信青岛分所联合工会委员会被评为2020年青岛市新时代“职工信赖的职工之家”

近日，立信青岛分所联合工会委员会因工作成绩突出、职工广泛信赖，被评为2020年青岛市“新时代职工信赖的职工之家”荣誉称号，并获得相关工会工作经费奖励。

为深入贯彻落实习近平总书记“要把工会组织建设成为广大职工群众信赖的‘职工之家’，把工会干部锤炼成为听党话、跟党走、职工群众信赖的娘家人”重要指示精神，立信青岛分所始终把工会建设作为维护职工权益的重要阵地，起到承上启下、沟通联络的重要作用。

目前，在立信青岛分所领导班子与全体职工的共同努力下，工会已经在单位的工作中发挥了坚强有力的促进作用，立信青岛分所联合工会已经成为名副其实的职工信赖的职工之家。

立信青岛分所
联合工会委员会被评为

2020年青岛市新时代
“职工信赖的职工之家”



立信召开2020年年报审计工作布置会

为迎接即将到来的2020年报审计，充分发挥业务骨干的团队中坚力量作用，10月31日至11月1日，北京管理总部组织北京、天津、河北、河南共四地分所的合伙人、风控人员以及高级项目经理以上专业人员，共计220余人，开展2020年报审计培训。

本次培训讲师由上海总所技术标准部专家胡剑飞、孙晓悦、程江、林燕及北京分所合伙人杨贵鹏、徐雪萍等担任。执行总裁杨志国亲临现场，就2020年报审计工作布置规划，加强风控、技术、信息化、监管政策与总所联动提出要求。

杨总指出，当前市场环境及监管日趋严格，对于证券法律法规更要严格遵守，在现有基础上更要提升审计质量，加强对项目的风险管控，化危为机；年审期间需落实各项复核制度，通过数字化提升流程优化，对重大、疑难问题要及时总结研究；同时，对疫情期间年审的难度，对信息化、智能系统的使用，将会提高未来审计效率，线上系统使用势在必行，年审期间各项工作要有充分的前瞻意识和应对落实。

本次培训通过聚焦新收入准则、新金融工具准则、新租赁准则、反舞弊策略、年报审计项目管理、风控工作回顾、要求和布置，以及审计服务协同整合等热点、难点问题，课程内容丰富，贴近实际，精准对接年报审计需求。通过培训更新了知识，打通了理念，交流了经验，建立了友谊，分享了执业经验，落实着技术、风控、团队协作，共同为京津冀豫四地分所协同发展谋划着新的篇章。

最后，管理合伙人罗振邦对分所2020年报审计工作作动员讲话，并要求参会人员的年报各项工作担当与作为，“早准备、早运作、早沟通”，充分重视信息技术手段使用效率提升，持续扎实推进各项工作，要有持续学习永不懈怠的精气神。



厦门大学管理学院MPAcc校友走进立信厦门分所

2020年11月20日，受立信会计师事务所厦门分所邀请，厦门大学管理学院MPAcc校友及战略合作伙伴前往“明星企业讲堂”第二站——立信会计师事务所厦门分所进行参访交流。

立信会计师事务所厦门分所合伙人汪天姿介绍了立信的发展历程和整体概况，让来宾们对立信的发展、理念和企业文化有了进一步认识。立信通过审计、咨询、税务等多元化专业服务，以专才、承诺、价值、沟通和客户需要为服务宗旨，用自己扎实的专业知识为客户提供服务和规划。温馨的办公环境、人性化的公司制度和奋进的立信团队，让来宾都深切感受到立信蒸蒸日上的气息。

随着中国金融市场的开放，越来越多的企业寻求上市谋求发展，随着业务量的增加对会计师事务所和会计师的要求越来越高。为了解决相关疑惑和困扰，立信会计师事务所厦门分所胡敬东所长与来宾们进行了审计实务创新与发展趋势的主题分享。胡所长深入浅出解释了会计师由于审计工具存在局限性并不能完全的靠审计工具和抽样调查分析出精心布局的造假案例，并以最新案例介绍收入确认时可能存在的风险和难点。胡敬东所长的精彩分享得到了大家的一致赞誉。



分享结束后，为了感谢立信的支持，厦门大学管理学院袁新文教授代表厦门大学管理学院MPAcc财富管理俱乐部向立信赠与牌匾和特制纪念杯。



最美十月，立信会计师事务所宁波分所迎来了一群怀揣着憧憬的立信新人，在最美的时光，遇见了最具活力的彼此。

为了助力新人快速融入分所大家庭，更好地适应工作环境，10月19日至23日，宁波分所组织十六名新员工进行了为期五天的入职培训。

入职培训从学习职业道德开始，对分所制度、excel在审计中的应用、风险控制、检查有形资产、银行借款及三大费用、函证、货币资金等专业内容进行了全面系统的学习。所长罗国芳、高级项目经理们及综合行政部周静飞老师亲身担任培训讲师，全面阐述立信的精神文化、职业道德，为新员工适应新岗位工作注入了动力，增强了信心，同时也找到了对立信的认同感和归属感。



立信宁波分所组织新员工培训



开班式上，所长罗国芳对“后浪”的加入表示热烈欢迎，并介绍了“信以立志，信以守身，信以处事，信以待人，毋忘立信，当必有成”的立信所训，旗帜鲜明地标识出会计职业群体的价值追求和取向。

王斌奇老师主讲《excel在审计中的运用》，excel简单快捷的操作能在审计工作中发挥事半功倍的效果。王老师结合丰富的工作实践经验，浅谈了excel在实际业务中的几点运用。风控部的姚洁老师向新员工介绍了《我所质量及质量控制体系》，综合行政部的周静飞老师系统介绍了总所及分所的相关管理制度。

金亦杰老师开展《检查有形资产》课程的讲解和案例分析，让学员们学习并了解如何通过检查有形资产可为其存在性提供可靠的审计证据。

柯乐意老师的《银行借款及三大费用工作底稿编制案例介绍》、郭冠楠老师的《函证》以及陈昭伊老师的《货币资金工作底稿编制案例介绍》都通过将课本上的知识与实际工作内容相结合。

五天来，立信宁波分所新员工们怀揣梦想，结下了纯白美好的友谊。培训学习中授课老师们信手拈来的从容都是厚积薄发的沉淀。加入这个诚信奋进的团队，新员工也意识到要将每一次学习当作一次专业成长的机会。星光不问赶路人，时光不负有心人！相信每一位立信追梦人一定不负时光，在爱的大家庭中携手同行，相互成就，成为更好的自己！



立信珠海分所团队2020年度联合培训会

广东珠海 2020.10.31

立信珠海分所举办2020年度联合培训会

2020年10月30日至11月1日，立信珠海分所举办了以“专业赋能·善作善成”为主题的联合培训会。此次培训的专项课题有IPO财务审核重难点分析和当前经济形势与金融热点解读等，同时还举办了立信珠海分所团队第六期审计技能知识抢答比赛。

珠海分所所长杜小强作开班致辞并作2020年度年度财务报表审计工作动员讲话。



杜所长在致辞中讲到希望通过本次培训传授专业知识，为即将开始的2020年业务旺季储备信心、知识和能量；希望通过团队拓展活动，增强团队凝聚力，并把团队精神运用到日后的工作中，上下齐动、左右同步，形成合力，顺利解决问题。

杜所长强调会计师作为资本市场的“看门人”，应当把服务国家经济建设、维护社会公众利益、诚实守信、勤勉尽职勇于担当、提升质量降低风险作为我们的价值导向，扎实工作，开拓进取，推动立信珠海分所团队向新的目标迈进。



连续六年举办的审计技能知识抢答竞赛，以会计、审计、税务、证券业务法律法规等专业知识为基础，结合时事政治经济热点进行综合较量，激发选手和参训人员对审计技能知识、团队合作展开积极思考和深入探讨。

为期三天的培训干货满满，精彩纷呈。此次培训是珠海分所2020年报审计前的一次总动员，珠海分所在即将到来的年报审计中，定会强化风险和质量优先意识，切实勤勉尽责执业，为更好服务资本市场而不懈努力。

信·生活

凝聚 身体力行 CHARITABLE SHARE
 爱心 保护 关心
 透明 高效 践行公益 COHESION
 分享 MY LOVE 温暖
 爱人 关爱
 松乐 力行 LOVE YOU
 持之以恒 凝聚力
 COHESION COHESION COHESION

立信思源公益基金会自成立以来非常关注改善经济落后地区儿童教育、改善贫困学生环境，发挥基金会扶弱济贫的慈善作用。2020年8月，立信思源公益基金会向北京百仁慈爱公益基金会定向捐赠20万元，用于成立“百仁慈爱立信助学”项目，其中10万元用于在云南省红河州红河县开展贫困高中生资助项目，10万元专项用于红河县宝华镇乡村小学硬件改善项目，以此促进当地教育的发展，发挥公益基金的作用，履行社会责任。

“落其实者思其树，饮其流者怀其源”，教育慈善与爱心助学帮助经济落后地区的学校提高教育水平、帮助学生提升学习环境，让孩子在成长的过程中树立积极健康的思想与自强不息的精神，让他们自立自强，从而在根本上帮助改变当地贫困的现状。



立信思源公益基金会 2020年云南红河县慈善行



2020年11月13日，立信思源公益基金会代表、立信会计师事务所合伙人陈勇波、陈西来、王娜、李振，行业专家李增昉、立信会计师事务所公益爱心人士刘薇娅、刘施缘一行，与北京百仁慈爱公益基金会秘书长史晓晶、项目总监柳旭一起前往红河县宝华乡俄垵小学，在当地支教志愿者的带领下走进班级，与小朋友们交流，为每一位小朋友送上印有北京标志性建筑“天安门、长城、天坛、鸟巢”等图案的明信片，小朋友们拿到明信片都非常兴奋、开心不

立信波分所党支部举办首届"唱响立信"歌唱比赛活动



金秋十月，为了让广大干部、员工在繁忙的工作中抽出点时间，丰富活跃员工的业余生活，体现员工的精神风貌，增强对企业的凝聚力和归属感，首次由立信会计师事务所（特殊普通合伙）宁波分所党支部组织的首届"唱响立信"歌唱比赛活动，10月29日下午在和丰创意广场华盛外滩内举行，活动得到各小组，各部门的积极响应和全力支持。

比赛开始前，党支部书记王哲斌致词，对各位领导和外邀音乐专家评委莅临表示衷心感谢，并预祝本次"唱响立信"歌唱比赛取得圆满成功，祝各位选手发挥最佳水平，取得最好成绩。

主持人在介绍评委和评分标准后，宣布比赛正式开始，各部门报名选送的13名参赛选手按抽签顺序依次走上舞台倾情演唱，歌声动人，不断赢得台下观众的阵阵掌声。比赛是激烈的，但比赛的过程却是快乐的，每位选手都站上了这个展现自我的舞台，呈现了最完美的自己。

比赛结束后，罗国芳所长上台讲话：首先对所有参赛选手取得的成绩表示祝贺，同时，感谢市财政局注评行业联合党委对本次唱歌比赛活动的重视和支持。罗所指出，我们要重视党的建设，今年是抗美援朝胜利70周年，我们要发扬抗美援朝，保家卫国这种爱国主义精神，用这种精神信仰去激励我们战胜各种困难，我们在平时的工作中都需要这种信仰，而这种信仰就是一种精神支撑，我们的工作每天跟数字打交道，需要严谨，更需要一丝不苟。当然，除了工作，生活也需要丰富多彩，企业的各项文化建设说到底，就是促进企业的发展，把各项工作做得更好。



2020年 第11期

立信会计师事务所（特殊普通合伙）是一家中国注册的特殊普通合伙企业，是英国BDO international Limited有限担保责任公司的成员，它是由各地独立成员企业组国际网络的一部分。

BDO China
www.bdo.com.cn

立信会计师事务所(特殊普通合伙)
BDO CHINA SHU LUN PAN CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS LLP